



Associazione dei Comuni del Lodigiano

Rapporto annuale sulle attività di
Servizio civile Universale
realizzate nel 2023
dall'Associazione dei Comuni del Lodigiano

Responsabile delle attività di controllo, verifica e valutazione del Servizio civile universale:
Dottor Alberto Nantista

Lodi, luglio 2024

Questo Rapporto è stato curato dal personale e dai collaboratori dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano

Si ringraziano gli Enti accreditati, gli Operatori locali di progetti (OLP) e gli Operatori volontari del SCU coinvolti nelle diverse attività di ricerca per la loro preziosa collaborazione.

Indice

| | |
|---|---------|
| Premessa metodologica | Pag. 3 |
| Il Servizio civile universale nell'Associazione dei Comuni del Lodigiano | |
| Accreditamento al Servizio civile universale e successivi adeguamenti | Pag. 6 |
| Presentazione Programma e progetti di Servizio civile universale | Pag. 6 |
| Programma e progetti di Servizio civile universale realizzati nel 2023/24 | Pag. 8 |
| Gli Operatori volontari impegnati nei progetti | |
| Dati degli Operatori volontari in servizio nel 2023..... | Pag. 10 |
| La formazione degli Operatori volontari | Pag. 13 |
| Sondaggio tra i volontari | Pag. 21 |
| Soddisfazione degli Operatori volontari | Pag. 26 |
| Attività di tutoraggio | Pag. 28 |
| Certificazione delle competenze | Pag. 30 |
| Incontri dei volontari | Pag. 31 |
| Gli Operatori locali di progetti | |
| Dati degli Operatori locali di progetto | Pag. 33 |
| Gli Enti coinvolti nei progetti | |
| La soddisfazione degli Enti | Pag. 37 |
| Le ricadute dei progetti | |
| Gli Operatori locali di progetto | Pag. 39 |
| I collaboratori nelle sedi di attuazione di progetto | Pag. 40 |
| I destinatari adulti delle attività degli Operatori volontari | Pag. 43 |
| I bambini destinatari delle attività degli Operatori volontari | Pag. 45 |
| I ragazzi destinatari delle attività degli Operatori volontari | Pag. 46 |
| I familiari dei destinatari delle attività degli Operatori volontari | Pag. 47 |
| I progetti | |
| Dati relativi alla realizzazione dei progetti | Pag. 48 |
| Copertura sedi di realizzazione | Pag. 49 |
| Realizzazione dei sotto obiettivi | Pag. 51 |
| Partner di rete e di progetto | |
| Partner di rete | Pag. 67 |
| Partner di progetto | Pag. 69 |

Premessa metodologica

Questo Rapporto si riferisce alle progettazioni scritte e presentate nella primavera 2022 e che si sono concretamente realizzate a partire dalla pubblicazione del Bando di selezione degli Operatori volontari, pubblicato negli ultimi giorni del 2022, per chiudersi definitivamente il 24 maggio del 2024 con la chiusura dei progetti.

Il rapporto non è quindi riferito ad un anno solare ma ai 12 mesi di durata dei progetti le cui attività si collocano prevalentemente nella provincia di Lodi e hanno complessivamente coinvolto 58 enti di accoglienza nella realizzazione dei sette progetti contenuti in un unico programma; questi enti comprendevano Comuni, Unioni di Comuni, Aziende Speciali, Associazioni, Circoli, Fondazioni, Cooperative sociali, Parrocchie, tutti in provincia di Lodi, a cui si aggiungono un'ASP e una Fondazione in provincia di Milano e un Comune in provincia di Pavia.

Questo unico programma, dopo la valutazione e la graduatoria approvata dal DPGSCU, è stato finanziato e tutte le posizioni contenute nei progetti sono state messe a bando e attivate il 25 maggio 2023 per concludersi, appunto, il 24 maggio 2024 essendo tutti progetti della durata di 12 mesi.

Le attività non hanno più risentito se non marginalmente dei limiti imposti dall'epidemia COVID 2019, i colloqui di selezione, considerata la stagione, si sono svolti in presenza presso la sede ACL e la formazione è stata erogata tutta in presenza, anche gli incontri tra volontari si sono tenuti in sicurezza, senza grossi problemi, presso l'Oratorio di San Bernardo a Lodi, sono rimaste alcune precauzioni soprattutto in relazione alle persone fragili.

Nel percorso formativo abbiamo conservato il modulo sicurezza dedicato al COVID perché nonostante tutto il virus rimane un ospite non desiderato delle nostre comunità e in alcuni ambienti, esempio case di riposo, rimangono delle limitazioni.

Come già negli anni precedenti, abbiamo scelto di riunire in un unico Rapporto tutti i dati riguardanti i progetti realizzati dall'Associazione dei Comuni del Lodigiano e tutte le azioni che riguardano il Servizio civile per delineare un quadro completo di tutta l'attività svolta durante il 2023 o più precisamente lungo la durata dei progetti avviati in quell'anno.

Tutte le informazioni contenute nel presente rapporto sono ricavate dall'archivio della documentazione conservata presso gli uffici amministrativi dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano, i materiali sono stati raccolti nelle diverse attività necessarie alla gestione dei progetti di Servizio civile e in particolare vengono analizzati i dati ricavati dalle attività di monitoraggio condotte durante l'intero percorso di realizzazione degli stessi.

I dati degli archivi vengono aggregati nel rapporto che segue formando sezioni che riguardano:

- Il Servizio civile nell'Associazione dei Comuni del Lodigiano
- Gli Operatori volontari impegnati nei progetti
- Gli Operatori locali di progetto
- Le ricadute dei progetti
- La realizzazione degli obiettivi nelle sedi di attuazione
- I partner di rete e di progetto

Quando possibile i dati vengono comparati con quelli delle annualità precedenti per formare serie storiche che consentano di confermare situazioni o delineare tendenze.

La pubblicazione delle attività realizzate nell'anno 2023, oltre che un adempimento legato all'accreditamento, rappresenta la volontà di restituire, a tutte le persone che con ruoli diversi hanno contribuito alla realizzazione dei progetti di Servizio civile, elementi di riflessione per orientare e migliorare le scelte future e per verificare i positivi risultati di un anno di lavoro.

Nonostante le ragguardevoli dimensioni, questo rapporto non può considerarsi esaustivo per almeno due motivi:

- per ragioni di spazio, perché già pubblicati e per una maggiore fruibilità, non abbiamo inserito integralmente i dati relativi ai monitoraggi intermedi, né i dati relativi alle verifiche sulla formazione,

riteniamo importante il confronto fra tutti i materiali raccolti che sono disponibili presso l'Associazione;

- i dati relativi a un solo anno non sono sufficienti a tracciare un quadro sulla condizione del Servizio civile all'interno dell'ACL, ma dicono semplicemente l'andamento di quei progetti in quel preciso spazio temporale, è solo dal confronto dei rapporti di diverse annualità che nasce la possibilità di stabilire quali sono le tendenze, le criticità e i punti di forza.

Del programma e dei progetti avviati nel 2024 daremo ampio riscontro nel prossimo Rapporto annuale

Gli elementi di continuità

1. Gli attori coinvolti, primi fra tutti i referenti degli Enti e a seguire gli Operatori locali di progetti, il gruppo dei formatori, dei selettori, il personale ACL sono tutte persone che, nella maggior parte dei casi, rivestono da anni lo stesso ruolo creando una rete di figure adulte che accompagnano gli Operatori volontari nel percorso di crescita. Questo tessuto umano, ignorato spesso nei rapporti e dagli esterni all'organizzazione, rappresenta la chiave del successo nella realizzazione dei progetti di Servizio civile.
2. La territorialità dei programmi e dei progetti, nati sul territorio per rispondere alle sue esigenze e ai suoi bisogni, mettendo al primo posto le istanze espresse dai singoli e poi realizzate attraverso un lavoro di squadra che vede protagonisti gli Operatori locali di progetti.
3. La qualità della formazione, generale e specifica, che da sempre viene considerata, all'interno della nostra organizzazione, l'elemento qualificante di tutta l'esperienza degli Operatori volontari. Il dettaglio inserito nel Rapporto ne evidenzia il ruolo di informazione e formazione civica di base per i giovani e di potenziamento delle conoscenze necessarie a svolgere le attività pratiche. La formazione e gli aggiornamenti vedono coinvolti anche gli OLP e tutto il personale per quanto li riguarda.
4. A partire dal 2021 ACL, in linea con le novità introdotte dal Servizio civile universale, realizza progetti contenuti in un programma che li collega e ne definisce l'obiettivo generale, forse è presto per parlare di continuità ma stiamo vivendo questa stagione con nuove competenze e con una nuova visione scaturita proprio dall'esperienza precedente

Gli elementi innovativi

1. Collegate al programma abbiamo due nuove attività riservate agli Operatori volontari: il tutoraggio con la certificazione delle competenze e gli incontri per i volontari che finalmente abbiamo vissuto in modo più libero come si conviene a momenti di riflessione e di convivialità. Mentre per quanto riguarda gli incontri, ACL ha sempre cercato, anche grazie alla sua dimensione ridotta e territoriale, di creare momenti di incontro e di scambio di esperienze, il tutoraggio con la successiva certificazione delle competenze da parte di un ente terzo, rappresenta una vera novità.

Elemento di discontinuità o segnale di una nuova tendenza?

ACL, fino al bando precedente a cui fa riferimento questo rapporto, non aveva mai avuto problemi con il reclutamento dei volontari, il numero delle domande era tale da garantire la copertura di tutte le sedi di progetto e di operare eventuali sostituzioni. Questa annualità, come la precedente, ha invece raccolto un numero di domande insufficienti a garantire la copertura di tutti i posti perché alla chiusura del bando il rapporto posti disponibili/numero delle domande era pari a 98,3%.

Dopo i colloqui e vista la disponibilità degli “idonei non selezionati” a spostarsi su altri progetti o altre sedi sono risultate scoperte il 24,4% delle posizioni, ma all’avvio dei progetti questa percentuale saliva al 42,6% a seguito di numerose rinunce legate forse ad accettazioni espresse troppo frettolosamente.

Prossimo anticipare che questa tendenza va consolidandosi, anche se in forma meno grave, nell’annualità successiva di cui parleremo più dettagliatamente nel prossimo Rapporto.

Stanti queste premesse abbiamo la certezza che chi opera in modo concreto saprà trarre dalla lettura di questo documento indicazioni utili per il suo lavoro o troverà la risposta a qualche curiosità sul Servizio civile.



Il Servizio civile universale nell'Associazione dei Comuni del Lodigiano

Accreditamento al Servizio civile universale e successivi adeguamenti

L'anno 2020 ha segnato il passaggio dall'accREDITamento al Servizio civile nazionale a quello universale, il percorso aperto con l'istanza presentata il 24 aprile 2019 si è concluso il 9 marzo 2020.

Il decreto numero 228/2020 ha visto l'iscrizione, con il numero SU00178, dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano all'Albo degli enti di Servizio civile universale – sezione Regione Lombardia. Successivamente sono state presentate richieste di adeguamento per enti associati che hanno chiesto di accreditarsi o per nuove sedi di enti già accreditati.

Allo stato attuale e dopo il riordino previsto dal Dipartimento, sono accreditate 153 sedi di attuazione di progetto che appartengono a 78 enti tutti uniti da vincolo associativo ad ACL.

I 78 enti accreditati rappresentano:

54 Comuni

4 Associazioni

1 Parco regionale (Ente pubblico)

4 Cooperative

2 Aziende speciali

1 APS

1 ASST

1 ASP

2 Circoli

5 Fondazioni

1 Parrocchia

2 Unioni di Comuni

Presentazione Programma e progetti di Servizio civile universale nell'anno

A seguito della Circolare “Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di Servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione” pubblicata il 25 gennaio 2022 e del successivo Avviso, il team ACL dedicato alla progettazione ha raccolto le adesioni dagli Enti associati e accreditati e i materiali necessari alla stesura dei progetti di Servizio civile universale secondo una procedura consolidata nel corso di vent'anni di attività prima come ente di seconda classe, successivamente come ente di prima classe e attualmente come ente di Servizio civile universale.

Nel mese di maggio 2022 è stato presentato, attraverso la piattaforma Helios, il programma “Il Lodigiano: un territorio una comunità” che conteneva 7 progetti per 115 volontari complessivi.

Il programma si realizza nel territorio della provincia di Lodi coinvolgendo 42 Comuni, una Unione di 3 Comuni, 2 Azienda Speciale, 2 Associazioni, 1 Circolo, 4 Fondazioni, 4 Cooperative sociali, una Parrocchia, di questi enti, 1 ASP e una Fondazione si trovano in provincia di Milano e 1 Comune in provincia di Pavia.

Il programma si realizza quindi sul territorio Lodigiano perché anche gli enti esterni sono legati culturalmente al Lodigiano e i servizi offerti sono un riferimento per i loro cittadini.

Il programma “Il Lodigiano: un territorio una comunità” si realizza nell'ambito di azione “Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni” e ha individuato tra gli obiettivi proposti ed estratti dall'Agenda 2030 i seguenti:

Obiettivo 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti.

Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

Obiettivo 15: Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre.

Programma e progetti di Servizio civile universale realizzati nel 2023\24

Tutti i progetti realizzati nel 2023 sono stati avviati in un'unica data il 25 maggio 2022 a seguito del bando di selezione dei volontari del dicembre 2022.

Tipologia degli Enti coinvolti nei progetti

| Progetto | N° enti coinvolti | Tipologia Ente | Programma |
|--------------------------------|-------------------|--|--|
| Solidarietà nel Lodigiano 2022 | 5 | Enti del privato sociale | Il Lodigiano: un territorio una comunità |
| Ambientiamoci 2022 | 7 | Enti Locali | |
| Comunità W, W la Comunità 2022 | 27 | Enti Locali e una unione di Comuni | |
| Biblioteche e dintorni 2022 | 12 | Enti locali | |
| L'isola che non c'è 2022 | 10 | Enti Locali | |
| L'arcobaleno 2022 | 4 | Aziende speciale e Fondazioni | |
| Insieme si cresce 2022 | 7 | Ente locale, Cooperative sociali, Circolo, Fondazione, Associazione, APS, Parrocchia | |

In alcuni casi gli Enti sono presenti, con sedi diverse, in più di un progetto.

Numero degli Operatori volontari previsti dai progetti

| Progetto | Settore d'intervento | N° OV | Tipologia Ente |
|--------------------------------|--|-------|--|
| Solidarietà nel Lodigiano 2022 | Assistenza / Adulti e terza età in condizioni di disagio | 6 | Enti del privato sociale |
| Ambientiamoci 2022 | Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana / Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche | 8 | Enti Locali |
| Comunità W, W la Comunità 2022 | Assistenza / Adulti e terza età in condizioni di disagio | 40 | Enti Locali |
| Biblioteche e dintorni 2022 | Patrimonio storico, artistico e culturale / Cura e conservazione biblioteche | 19 | Enti locali |
| L'isola che non c'è 2022 | Assistenza / Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale | 22 | Enti Locali |
| L'arcobaleno 2022 | Assistenza / Adulti e terza età in condizioni di disagio | 10 | Fondazioni e ASP |
| Insieme si cresce 2022 | Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport / Lotta all'evasione e all'abbandono scolastici e all'analfabetismo di ritorno | 10 | Enti Locali, Enti del privato sociale, APS, Circoli e Fondazioni |

Tabella riassuntiva

| Ente | N.° OV | % | Settore di intervento | N.° OV | % |
|---|--------|-------|--|--------|-------|
| Enti Locali | 90 | 78,3% | Assistenza | 78 | 67,8% |
| Privato Sociale- Associazioni- Cooperative- Parrocchie- Fondazioni – Aziende speciali | 25 | 21,7% | Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana | 8 | 7% |
| | | | Educazione e promozione... | 10 | 8,7% |
| | | | Patrimonio storico, artistico e culturale | 19 | 16,5% |

Ubicazione sedi di progetto

| Progetto | Totale sedi | Sedi in Città di Lodi | Sedi in provincia di Lodi* | Sedi in provincia di Milano | Sedi in provincia di Pavia |
|--------------------------------|-------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Solidarietà nel Lodigiano 2022 | 5 | 3 | 2 | | |
| Ambientiamoci 2022 | 7 | 0 | 7 | | |
| Comunità W, W la Comunità 2022 | 28 | 1 | 27 | | |
| Biblioteche e dintorni 2022 | 14 | 2 | 11 | | 1 |
| L'isola che non c'è 2022 | 10 | 0 | 10 | | |
| L'arcobaleno 2022 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Insieme si cresce 2022 | 9 | 7 | 2 | | |

*esclusa la città di Lodi

ACL Associazione dei Comuni del Lodigiano

PARTECIPA ANCHE TU AL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE 2023!
GUARDA TI IN GIRO, QUALCUNO HA BISOGNO DI TE!

- 108 posti nel Lodigiano
- 1 posto nel paese
- 5 posti nel milanese
- Per ragazzi/e dai 18 ai 28 anni
- Assegno mensile di 444,30€
- Progetti in ambito: Socio-assistenziale, Educativo, Culturale e Ambientale

CONTATTACI dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00
Ti spiegheremo come avere le possibilità di prestare servizio presso uno degli enti pubblici o del privato sociale aderenti, con il riconoscimento di un assegno mensile pari a 444,30€ e vivere un'esperienza unica di crescita personale e culturale. Ti aiuteremo, inoltre a presentare le domande di partecipazione.

ACL
Corso Mazzini 7/A - Lodi
Tel. 0432/278843
Fax 0432/284320
Tel. 0432/278843
acl@axcolodi.it
acserviziocivile@gmail.com

Gli Operatori volontari impegnati nei progetti

Dati dei volontari in servizio nel 2023

Suddivisione per genere degli Operatori volontari

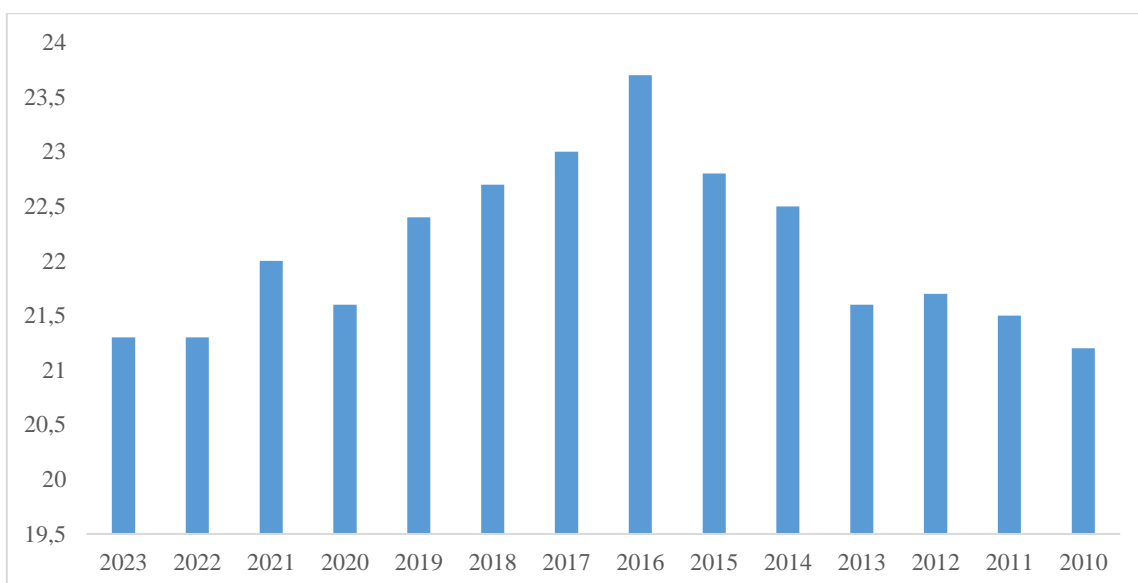
| Progetto | Vol Richiesti | Vol. assegnati | Vol. avviati | Vol. In servizio | Fem. | % Fem. | Maschi | % Maschi |
|--------------------------------|---------------|----------------|--------------|------------------|-----------|--------------|-----------|--------------|
| Solidarietà nel Lodigiano 2022 | 6 | 5 | 3 | 2 | 2 | 100% | 0 | 0 |
| Ambientiamoci 2022 | 8 | 5 | 2 | 2 | 1 | 50% | 1 | 50% |
| Comunità W, W la Comunità 2022 | 40 | 27 | 25 | 20 | 11 | 55% | 9 | 45% |
| Biblioteche e dintorni 2022 | 19 | 19 | 20 | 15 | 11 | 73,3% | 4 | 26,7% |
| L'isola che non c'è 2022 | 22 | 17 | 17 | 11 | 6 | 54,5% | 5 | 45,5% |
| L'arcobaleno 2022 | 10 | 9 | 9 | 7 | 3 | 42,8% | 4 | 57,2% |
| Insieme si cresce 2022 | 10 | 7 | 7 | 7 | 4 | 57,2% | 3 | 42,8% |
| Totale | 115 | 89 | 83 | 64 | 38 | 59,4% | 26 | 40,6% |

Età degli Operatori volontari avviati in servizio

| Progetto | 18 anni | 19 anni | 20 anni | 21 anni | 22 anni | 23 anni | 24 anni | 25 anni | 26 anni | 27 anni | 28 anni |
|--------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Solidarietà nel Lodigiano 2022 | | | 2 | | | | | | | | |
| Ambientiamoci 2022 | | 1 | | 1 | | | | | | | |
| Comunità W, W la Comunità 2022 | | 5 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 1 | | | 1 |
| Biblioteche e dintorni 2022 | | 3 | 3 | | | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | |
| L'isola che non c'è 2022 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 1 | | | 1 |
| L'arcobaleno 2022 | | 1 | 2 | 2 | | 1 | | | 1 | | |
| Insieme si cresce 2022 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | | | | | | |

Età media 21,3 anni

Andamento età media



Scolarità dei volontari in servizio nel 2022 (dichiarata al momento della domanda)

| Progetto | Totale | Scuola media inferiore | Istituto professionale | Scuola media superiore | Laurea triennale | Laurea magistrale |
|--------------------------------|-----------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------|-------------------|
| Solidarietà nel Lodigiano 2022 | 2 | | | 2 | | |
| Ambientiamoci 2022 | 2 | | | 2 | | |
| Comunità W, W la Comunità 2022 | 20 | 2 | 7 | 11 | | |
| Biblioteche e dintorni 2022 | 15 | 3 | 2 | 7 | 3 | |
| L'isola che non c'è 2022 | 11 | 2 | 3 | 5 | 1 | |
| L'arcobaleno 2022 | 7 | | | 7 | | |
| Insieme si cresce 2022 | 7 | 2 | | 5 | | |
| Totali | 64 | 9 | 12 | 39 | 4 | |
| Percentuale | | 14% | 18,7% | 61% | 6,3% | |

Nel gruppo “Scuola media superiore” sono compresi tutti gli iscritti all’Università così come nel gruppo “Scuola media inferiore” sono compresi i ragazzi iscritti alle Scuole serali o che hanno conseguito il diploma di maturità successivamente alla domanda.

Dal sondaggio realizzato somministrando questionari ai volontari in servizio sappiamo che circa il 36,5% del totale risulta iscritto all’Università.

Residenza e cittadinanza dei volontari avviati in servizio nel 2023

| Progetto | Provincia di Lodi | Provincia di Milano | Provincia di Pavia | Altre province | Nati all'estero | Cittadinanza non italiana |
|--------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|----------------|-----------------|---------------------------|
| Solidarietà nel Lodigiano 2022 | 2 | | | | | |
| Ambientiamoci 2022 | 1 | 1 | | | | |
| Comunità W, W la Comunità 2022 | 20 | | | | 1 | 1 |
| Biblioteche e dintorni 2022 | 14 | | 1 | | | |
| L'isola che non c'è 2022 | 10 | | 1 | | 2 | 1 |
| L'arcobaleno 2022 | 5 | 2 | | | | |
| Insieme si cresce 2022 | 7 | | | | | 1 |
| Totali | 59 | 3 | 2 | 0 | 3 | 3 |

Gli Operatori volontari impegnati nei progetti dell'ACL sono praticamente tutti lodigiani

Andamento selezioni bando 2022
(Il bando è stato aperto nel dicembre 2022)

| Progetto | Volontari richiesti | Domande presentate | % copertura progetto | Idonei selezionati | Idonei non selezionati | Esclusi | % copertura sedi dopo i colloqui |
|--------------------------------|---------------------|--------------------|----------------------|--------------------|------------------------|-----------|----------------------------------|
| Solidarietà nel Lodigiano 2022 | 6 | 4 | 66,6% | 3 | 0 | 1 | 50% |
| Ambientiamoci 2022 | 8 | 8 | 100% | 4 | 2 | 2 | 50% |
| Comunità W, W la Comunità 2022 | 40 | 25 | 62,5% | 19 | 1 | 5 | 47,5% |
| Biblioteche e dintorni 2022 | 19 | 41 | 215,7% | 18 | 16 | 7 | 94,7% |
| L'isola che non c'è 2022 | 22 | 17 | 77,3% | 10 | 5 | 2 | 45,5% |
| L'arcobaleno 2022 | 10 | 8 | 80% | 6 | 2 | 0 | 60% |
| Insieme si cresce 2022 | 10 | 10 | 100% | 6 | 4 | 0 | 60% |
| Totali | 115 | 113 | 98,3% | 66 | 30 | 17 | 57,4% |

Tra i volontari esclusi sono compresi sia i non idonei sia coloro che non si sono presentati al colloquio. Grazie alla disponibilità dei volontari idonei non selezionati che hanno accettato di prestare servizio in sedi o progetti diversi da quelli indicati nella domanda i posti scoperti si sono ridotti.

La formazione degli Operatori volontari

La formazione generale dei volontari è stata completata prevedendo inizialmente quattro percorsi formativi corrispondenti a quattro aule con un numero di volontari pari o inferiore a 25 unità, successivamente è stato organizzato un percorso di recupero per i volontari subentranti.

All'avvio dei progetti, il 25 maggio 2023, la situazione epidemiologica nel nostro territorio ci ha permesso di erogare tutta la formazione in presenza sia nei mesi di maggio, giugno e luglio che successivamente dal mese di settembre fino alla chiusura.

Dai primi giorni di settembre è stata organizzata la sessione di recupero per chi è stato avviato in servizio in tempi diversi dalla data di avvio del progetto o per chi aveva perso alcune lezioni per malattia o per permessi straordinari.

Percorsi formativi

La formazione dei volontari riveste un ruolo strategico non solo in relazione al conseguimento degli obiettivi previsti dal progetto, ma perché strumento indispensabile:

- a consentire ai giovani volontari di vivere l'esperienza del Servizio civile in maniera consapevole e coerente con le finalità previste dalla legge che istituisce il Servizio civile universale,
- a permettere di utilizzare il servizio anche come momento di crescita personale e di esercizio della piena cittadinanza;
- a mantenere un carattere unitario e quindi nazionale all'esperienza.

Sulla scorta di queste convinzioni l'Associazione dei Comuni del Lodigiano pone la formazione generale all'avvio dei progetti, così che i volontari entrino in servizio con la consapevolezza del loro ruolo e avendo chiare le nozioni normative indispensabili a svolgere il loro servizio senza incertezze.

I volontari, quando necessario, sono stati suddivisi in gruppi avendo cura di mantenere uniti quelli che avrebbero prestato servizio nella stessa sede.

I gruppi costituiti in questo modo si rivelano estremamente eterogenei per esperienze scolastiche, sesso, età, esperienze di volontariato, precedenti esperienze lavorative: questo dato è stato assunto da subito come una ricchezza e non come un limite.

Lo sforzo dell'azione formativa è stato di garantire non solo un passaggio d'informazioni e nozioni dal formatore al volontario, ma anche quello di promuovere e sviluppare il bagaglio posseduto di ogni singolo giovane facendo emergere il contesto personale entro cui è maturata la scelta di adesione al Servizio civile; questo obiettivo si è raggiunto con la costruzione di un gruppo aperto e dinamico, capace di confrontarsi e di discutere in ogni momento le esperienze vissute.

Formazione generale

| Titolo progetto | Data Avvio Corso | Data Fine Corso |
|--------------------------------|------------------|-----------------|
| L'arcobaleno 2022 | 29.05.2023 | 13.11.2023 |
| Ambientiamoci 2022 | 29.05.2023 | 13.11.2023 |
| Solidarietà nel Lodigiano 2022 | 26.05.2023 | 09.11.2023 |
| Insieme si cresce 2022 | 29.05.2023 | 13.11.2023 |
| Biblioteche e dintorni 2022 | 26.05.2023 | 09.11.2023 |
| L'isola che non c'è 2022 | 26.05.2023 | 09.11.2023 |
| Comunità W, W la Comunità 2022 | 30.05.2023 | 13.11.2023 |

Tabella riassuntiva del quadro formativo volontari avviati nel 2022

| Modulo | Tema | Durata in ore | % Lezione frontale | % Dinamiche non formali |
|--|---|---------------|--------------------|-------------------------|
| Sezione 1 – Il Servizio civile nazionale: valori e identità | | | | |
| 1.a | Il gruppo e il patto formativo | 8 | | 100% |
| 1.b | Dall'obiezione di coscienza al Servizio civile nazionale | 4 | 50% | 50% |
| 1.c | La Patria e il dovere di difenderla | 4 | 25% | 75% |
| 1.d | La normativa e la carta etica | 2 | 50% | 50% |
| Sezione 2 - La cittadinanza attiva | | | | |
| 2.a | La cittadinanza: un insieme di diritti, di valori e di doveri | 4 | 25% | 75% |
| 2.b | Le forme di cittadinanza | 4 | 50% | 50% |
| 2.c | La protezione civile | 4 | 25% | 75% |
| 2.d | La rappresentanza dei volontari nel SCN | 2 | 50% | 50% |
| Sezione 3 – Il volontario nel sistema del Servizio civile nazionale | | | | |
| 3.a | Presentazione dell'Ente | 2 | 100% | |
| 3.b | Lavorare per progetti | 4 | 50% | 50% |
| 3.c | Gli aspetti organizzativi | 2 | 50% | 50% |
| 3.d | Disciplina dei rapporti tra Ente e volontari | 2 | 50% | 50% |
| 3.e | La gestione dei conflitti | 4 | 25% | 75% |

Per l'erogazione della formazione generale sono stati utilizzati due formatori accreditati che si sono suddivisi le sezioni, in questo modo tutti i gruppi hanno incontrato entrambi.

Valutazione della formazione

Di seguito riportiamo alcuni risultati dei test somministrati a fine percorso, non vengono presentati i risultati delle verifiche intermedie a conclusione delle diverse sezioni che invece sono leggibili all'interno della relazione alla formazione

Attraverso l'espressione di un punteggio su una scala da 1 a 4 i volontari hanno determinato la "graduatoria del gradimento" dei temi trattati durante la formazione generale. Viene evidenziata la media dei valori espressi



| Molto poco | poco | abbastanza | molto | Tema |
|------------|------|------------|-------|--|
| | | | | |
| 1 | 2 | 3.1 | 4 | L'identità del gruppo |
| 1 | 2 | 3.6 | 4 | Dall'obiezione di coscienza il servizio civile |
| 1 | 2 | 3.0 | 4 | La Patria e il dovere di difenderla |
| 1 | 2.7 | 3 | 4 | La carta etica e la normativa |
| 1 | 2.9 | 3 | 4 | La cittadinanza nel dettato costituzionale |
| 1 | 2 | 3.0 | 4 | Le forme di cittadinanza |
| 1 | 2 | 3.2 | 4 | La protezione civile |
| 1 | 2.9 | 3 | 4 | La rappresentanza dei volontari |
| 1 | 2 | 3.3 | 4 | Il progetto un metodo di lavoro |
| 1 | 2 | 3.0 | 4 | Gli aspetti organizzativi |
| 1 | 2 | 3.4 | 4 | La gestione dei conflitti |

Il percorso storico che ha portato al Servizio civile universale è praticamente sconosciuto ai più anche a chi ha presentato domanda di partecipazione, l'evoluzione normativa di questo istituto e la storia di alcuni tra i personaggi più famosi accendono sempre l'interesse dai ragazzi.

Indica quale tra gli argomenti che seguono ti piacerebbe approfondire

| % dei volontari | Tema |
|-----------------|--|
| 7,4% | Il gruppo e il patto formativo |
| 6,8% | Dall'obiezione di coscienza il servizio civile |
| 3,4% | La Patria e il dovere di difenderla |
| 3,4% | La carta etica e la normativa |
| 1,7% | La cittadinanza nel dettato costituzionale |
| 3,4% | Le forme di cittadinanza |
| 16% | La protezione civile |
| 3,4% | La rappresentanza dei volontari |
| 15,1% | Il progetto un metodo di lavoro |
| 3,4% | Gli aspetti organizzativi |
| 28,6% | La gestione dei conflitti |
| 7,4% | Nessuno |

La percentuale riferita agli Operatori volontari che non sono interessati ad approfondire nessun argomento è del 7,4% e come sempre è la gestione dei conflitti rappresenta un argomento che desta interesse ad un approfondimento, sia per la sua familiarità con la quotidianità dei giovani sia perché quattro ore dedicate ad un argomento così complesso sono effettivamente poche.

Il questionario che segue ha come obiettivo la valutazione della soddisfazione dei corsisti, si chiede di attribuire a ciascuna domanda un punteggio da 1 a 5

Viene riportata la media dei valori espressi

Sei stato informato di come si articolava il corso, quali erano i temi trattati e come si articolavano le lezioni?

| | | | | | | |
|------------|---|---|---|-----|---|----------------------|
| Per niente | 1 | 2 | 3 | 4.1 | 5 | Sì, sufficientemente |
|------------|---|---|---|-----|---|----------------------|

Il corso, nel suo complesso, ha risposto alle tue aspettative?

| | | | | | | |
|----|---|---|---|-----|---|----|
| No | 1 | 2 | 3 | 4.0 | 5 | Sì |
|----|---|---|---|-----|---|----|

Pensi che quanto hai imparato potrà esserti utile in futuro?

| | | | | | | |
|----|---|---|---|-----|---|----|
| No | 1 | 2 | 3 | 4.1 | 5 | Sì |
|----|---|---|---|-----|---|----|

Sei soddisfatto di quello che hai imparato?

| | | | | | | |
|----|---|---|---|-----|---|----|
| No | 1 | 2 | 3 | 4.2 | 5 | Sì |
|----|---|---|---|-----|---|----|

L'utilizzo delle diverse metodologie in relazione ai contenuti del corso è stato adeguato?

| | | | | | | |
|----|---|---|-----|---|---|----|
| No | 1 | 2 | 3.8 | 4 | 5 | Sì |
|----|---|---|-----|---|---|----|

La docente Raffaglio conosce la materia, spiega in modo chiaro, stimola l'interesse e usa metodi efficaci?

| | | | | | | |
|----|---|---|---|-----|---|----|
| No | 1 | 2 | 3 | 4.6 | 5 | Sì |
|----|---|---|---|-----|---|----|

Il docente Magnaghi conosce la materia, spiega in modo chiaro, stimola l'interesse e usa metodi efficaci?

| | | | | | | |
|----|---|---|---|-----|---|----|
| No | 1 | 2 | 3 | 4.1 | 5 | Sì |
|----|---|---|---|-----|---|----|

Il clima dell'aula durante la formazione era caldo e accogliente

| | | | | | | |
|----|---|---|---|-----|---|----|
| No | 1 | 2 | 3 | 4.4 | 5 | Sì |
|----|---|---|---|-----|---|----|

Con il mio gruppo mi sono sempre sentito a mio agio e ho sempre potuto esprimere il mio pensiero ogni volta che ho desiderato farlo

| | | | | | | |
|----|---|---|---|-----|---|----|
| No | 1 | 2 | 3 | 4.6 | 5 | Sì |
|----|---|---|---|-----|---|----|

Lascia un tuo breve pensiero su questo percorso formativo

Gli Operatori volontari durante la formazione hanno spesso lasciato pensieri personali a partire dal questionario d'ingresso, ne riportiamo solo alcuni espressi a conclusione del percorso formativo

Informativo e curioso

Mi ha aiutato a capire e scoprire molte cose

Utile, spesso interessante. Le ore sono tante però.

Mi ha aiutato ad aprirmi di più

Ho trovato questo percorso molto utile per la mia crescita personale e considero le ore di formazione molto produttive.

Grazie per aver tirato fuori il mio lato emotivo

Esperienza che mi ha fatto apprendere delle nozioni interessanti

Molto bella e interessante

È stata una bella esperienza in cui ho imparato tanto ed ho fatto nuove conoscenze con amici, colleghi di lavoro e la comunità del mio paese.
È stato una esperienza di apprendimento, conoscenza, pratica grazie a tutti i professionisti.
Esperienza che mi ha formato, estremamente positiva
Abbastanza utile, e fa bene staccare un po' dal solito ambiente lavorativo. Ero sempre contento di venire
Interessante e sicuramente culturalmente utile
Percorso stimolante e ricco di argomenti interessanti che mi serviranno anche per il futuro
Esperienza positiva che consiglierei ad altre persone
Formazione stimolante sotto il punto di vista relazione perché ci ha fatto conoscere altri ragazzi della nostra età e non.
La formazione generale per me è stata un divertente momento di apprendimento e mi è stata, nella maggior parte dei casi, molto utile per svolgere il mio servizio.
A mio parere è stato molto formativo è interessante a seconda di vari argomenti
È stato un percorso utile per approfondire argomenti sui quali in altri contesti non si riesce a confrontarsi
È stata una bellissima esperienza formativa e personale, grazie al percorso ho conosciuto persone bellissime da storie differenti l'una dall'altra.
Ho fatto nuove amicizie, mi sono confrontata con ragazzi più giovani e mi ha aiutato a maturare ancora di più dal punto di vista professionale.
Mi è piaciuta molto, sia perché mi sono trovata bene col gruppo sia perché ho trovato interessante la maggior parte delle formazioni
Bello, spero di continuare il percorso dopo il servizio civile
Ho trovato molto interessante sapere la storia del Servizio Civile. Il resto degli argomenti l'ho trovato di medio interesse.
Mi ha maturato molto nel parlare con tutti
La formazione specifica mi ha aiutato molto visto che parlava di argomenti che mi servono in servizio e la formazione generale nonostante sia stata troppa è stata spiegata in maniera ottimale
Questo percorso mi ha aiutato molto sia come persona e soprattutto anche a relazionarmi con le persone ed essere più autonomo
Ho avuto un'esperienza positiva con i formatori e soprattutto con il gruppo
Bello e formativo. Ho incontrato delle belle persone e sono contenta di aver condiviso anche pensieri profondi con loro
È stato un percorso che mi ha fatto imparare cose di cui non ero a conoscenza.
È stato un percorso fantastico e interessante
Nel complesso l'ho trovata utile e stimolante, mi ha permesso di approfondire aspetti che non conoscevo ma allo stesso tempo anche di conoscere e interagire con nuove persone stimolando spesso uno scambio di idee
Molto interessante, ho imparato cose nuove e sono riuscita ad integrarmi sempre con tutti confrontandoci sui nostri pensieri

Ore di formazione generale erogate agli Operatori volontari

Complessivamente tra maggio e novembre sono stati erogati cinque percorsi formativi per un totale di 230 ore a cui si sono aggiunti i momenti di verifica generale dei percorsi e i riti di conclusione.

Formazione specifica degli Operatori volontari

In stretta relazione con quanto appreso nella formazione generale si è curato il passaggio dal “saper fare teorico” al “saper fare pratico” e in particolare al saper fare in una situazione ben precisa, quella prevista dal progetto di Servizio civile.

La formazione specifica è costituita da:

- una prima sezione in aula rivolta all'intero gruppo di volontari, il percorso, parte dall'obiettivo di fornire ai volontari, la consapevolezza necessaria e la capacità di dare un senso adeguato alle relazioni di aiuto che dovranno costruire con i destinatari, e ai rapporti che dovranno instaurarsi con gli altri volontari e con gli operatori del servizio in cui opereranno. Un'attenzione particolare è stata riservata alla capacità di costituire una squadra in cui lavorare per il raggiungimento di un obiettivo comune e al riconoscimento, l'emersione e risoluzione di eventuali conflitti – durata 16 ore;
- una seconda sezione, sempre rivolta all'intero gruppo di volontari ha puntato alla costruzione di comportamenti responsabili e capaci di prevenire e contrastare situazioni di rischio e di pericolo. Questa sezione sarà calibrata di volta in volta in funzione dei singoli progetti di SCU, delle attività che il volontario andrà a svolgere e degli ambienti in cui dovrà operare. - durata 12 ore
- una terza sezione sempre rivolta all'intero gruppo di volontari in cui si affronteranno tematiche legate alle attività pratiche da svolgere, alle peculiarità degli utenti cui il progetto si rivolge, alle abilità minime necessarie all'avvio del servizio pratico – durata 24 ore
- una quarta sezione da realizzarsi presso le sedi di servizio e curata dagli Operatori locali di progetti in cui il volontario conoscerà nel dettaglio le attività della sua sede, i servizi e le modalità con cui vengono erogati – durata 20 ore

Valutazione finale della formazione specifica

Nella formazione specifica, come detto in premessa, si è alternato un numeroso gruppo di formatori e i percorsi diversi per ogni progetto perché calibrati sugli obiettivi del progetto stesso, hanno portato ad aver un grande numero di test di verifica dell'apprendimento.

Non riteniamo opportuno per la loro dimensione riportarli qui ma saranno oggetto di attenzione durante la compilazione delle competenze.

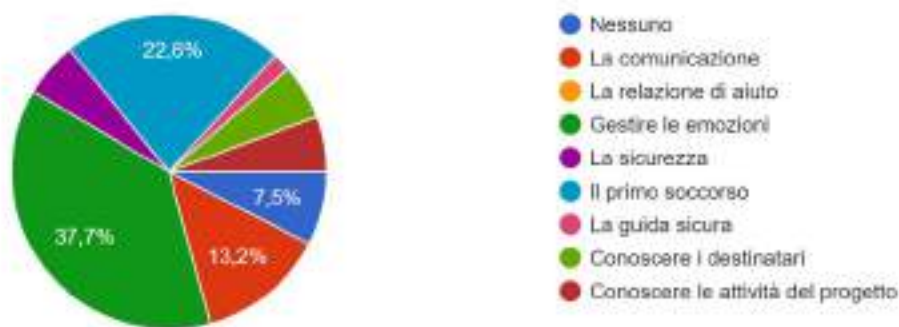
Di seguito invece i risultati di un test più generale sulla valutazione dell'intero percorso da parte dei volontari



Attribuisci ad ognuna delle sezioni trattate un punteggio a seconda del tuo livello di gradimento su una scala da 1 a 4

| Molto poco | poco | abbastanza | molto | Tema |
|------------|------|------------|-------|--|
| 1 | 2 | 3.6 | 4 | La comunicazione, la relazione di aiuto, le emozioni |
| 1 | 2 | 3.6 | 4 | La sicurezza normativa, la sicurezza nella sede di servizio, il primo soccorso, il codice della strada |
| 1 | 2 | 3.3 | 4 | I destinatari delle azioni, le relazioni con loro, le attività del progetto |

Indica quale fra gli argomenti che seguono ti piacerebbe approfondire



Rispondi alle seguenti domande su una scala da uno a cinque

Viene riportata la media dei valori espressi

Ognuno dei formatori ha presentato il tema trattato il percorso e l'obiettivo che si prefiggeva di raggiungere?

| | | | | | | |
|------------|---|---|---|-----|---|-----------------|
| Per niente | 1 | 2 | 3 | 4.3 | 5 | Sì, sufficiente |
|------------|---|---|---|-----|---|-----------------|

Il corso complessivamente ha risposto alle tue aspettative?

| | | | | | | |
|----|---|---|---|-----|---|----|
| No | 1 | 2 | 3 | 4.2 | 5 | Sì |
|----|---|---|---|-----|---|----|

Pensi che quanto hai imparato potrà esserti utile in futuro lavorativo e professionale?

| | | | | | | |
|----|---|---|---|-----|---|----|
| No | 1 | 2 | 3 | 4.2 | 5 | Sì |
|----|---|---|---|-----|---|----|

Sei soddisfatto di quello che hai imparato?

| | | | | | | |
|----|---|---|---|-----|---|----|
| No | 1 | 2 | 3 | 4.3 | 5 | Sì |
|----|---|---|---|-----|---|----|

Rispetto agli obiettivi formativi le ore di ogni singola sezione erano adeguate?

| | | | | | | |
|----|---|---|-----|---|---|----|
| No | 1 | 2 | 3.9 | 4 | 5 | Sì |
|----|---|---|-----|---|---|----|

Complessivamente quanti sono i docenti per i quali esprimeresti un giudizio positivo?

| | | | | | | |
|---------|---|---|---|-----|---|-------|
| Nessuno | 1 | 2 | 3 | 4.0 | 5 | Tutti |
|---------|---|---|---|-----|---|-------|

Complessivamente quanti sono stati i docenti che hanno utilizzato metodologie e strumenti adeguati agli obiettivi?

| | | | | | | |
|---------|---|---|---|-----|---|-------|
| Nessuno | 1 | 2 | 3 | 4.1 | 5 | Tutti |
|---------|---|---|---|-----|---|-------|

I docenti hanno dimostrato disponibilità nei confronti delle esigenze e delle richieste nel fornire chiarimenti o approfondimenti?

| | | | | | | |
|----|---|---|---|-----|---|----|
| No | 1 | 2 | 3 | 4.5 | 5 | Sì |
|----|---|---|---|-----|---|----|

Ore di formazione specifica erogate agli Operatori volontari

Nel calcolo sono comprese le ore dei percorsi di recupero per i volontari subentranti e sono state calcolate sulla base di quanto previsto nei progetti.

| |
|---|
| Sezione 1 |
| Totale 80 ore |
| Formatori impiegati 2 |
| Sezione 2 |
| Totale 60 ore |
| Formatori impiegati 3 |
| Sezione 3 |
| Totale 200 |
| Formatori impiegati 16 |
| Sezione 4 |
| Totale 880 La formazione viene svolta dagli OLP nelle sedi di realizzazione |
| Formatori impiegati 44 |



Sondaggio tra i volontari

Tutti gli anni ACL somministra ai suoi volontari in servizio un questionario la cui compilazione è volontaria, allo scopo di avere una fotografia dei volontari ma anche di conoscere elementi utili a migliorare la promozione del Servizio civile e la progettazione per quanto riguarda le aspettative dei giovani.

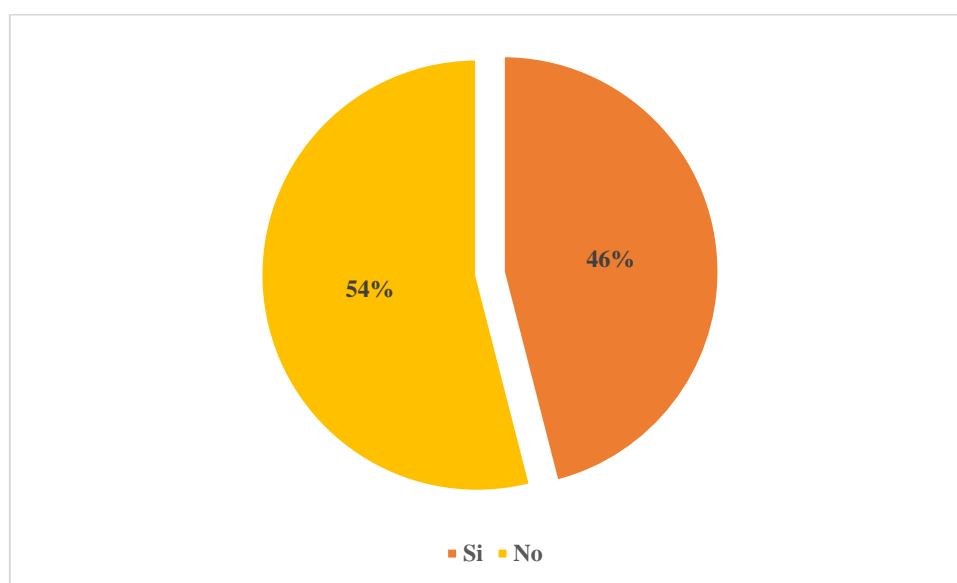
La compilazione del questionario non è obbligatoria, nel 2023 l'hanno compilato il 97% dei volontari avviati in servizio e i dati riportati relativi al bando 2022 si riferiscono ai volontari avviati in servizio il 25 maggio 2023

Riportiamo alcune risposte di interesse per questo Rapporto

Prima di presentare domanda per il SC avevi già avuto esperienze di volontariato anche saltuarie

Precedenti esperienze di volontariato

| | |
|----|-----|
| Si | 46% |
| No | 54% |



Tendenza bandi 2013/2021

| | Bando 2013 | Bando 2014 | Bando 2015 | Bando 2016 | Bando 2017 | Bando 2018 | Bando 2019 | Bando 2020 | Bando 2021 | Bando 2022 |
|----|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Si | 86% | 73% | 48% | 68% | 57% | 51% | 45% | 48,4% | 25,8% | 46% |
| No | 14% | 27% | 52% | 32% | 43% | 49% | 55% | 51,6% | 74,2% | 54% |

Modi e luoghi con cui il volontario è venuto a conoscenza dell'opportunità di svolgere il Servizio civile

Servizio civile

| | |
|--|-------|
| Passaparola/amici/conoscenti | 68,3% |
| Internet | 4,8% |
| Associazione di cui faccio parte | 0% |
| Volantino/manifesto ACL | 4,8% |
| Giornali "Il Cittadino" /" Il giorno" | 1,6% |
| Dal mio Comune di residenza | 11,1% |
| Scuola/ Università/Sportello Scuola volontariato | 4,8% |
| Informa giovani | 3,2% |
| Ufficio di collocamento | 0% |
| Altro | 1,6% |

I volontari che hanno indicato "altro" hanno specificato: spot in televisione, pagine facebook di ACL o del Comune, Instagram di ACL, Social attraverso le condivisioni dei contatti

Tendenza bandi 2014/2022

| | Bando 2014 | Bando 2015 | Bando 2016 | Bando 2017 | Bando 2018 | Bando 2019 | Bando 2020 | Bando 2021 | Bando 2022 |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Passaparola/amici/conoscenti | 76% | 68% | 47% | 43% | 46% | 54% | 63% | 73% | 68,3% |
| Internet | 5% | 2% | 10% | 7% | 3% | 4% | 10% | 4% | 4,8% |
| Associazione di cui faccio parte | 0% | 0% | 1% | 1% | 1% | 1% | 0% | 0% | 0% |
| Volantino/manifesto ACL | 5% | 7% | 11% | 19% | 10% | 10% | 6% | 1% | 4,8% |
| Giornali: stampa locale | 3% | 10% | 3% | 4% | 1% | 1% | 1% | 3% | 1,6% |
| Dal mio Comune di residenza | 9% | 10% | 16% | 15% | 21% | 13% | 8% | 12% | 11,1% |
| Scuola/ Università/Sportello Scuola volontariato | 3% | 0% | 2% | 5% | 11% | 11% | 2% | 3% | 4,8% |
| Informa giovani | 0% | 3% | 1% | 2% | 1% | 1% | 2% | 3% | 3,2% |
| Ufficio di collocamento | 0% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 1% | 1% | 0% |
| Altro | 0% | 0% | 7% | 4% | 5% | 4% | 7% | 0% | 1,6% |

Nel tempo aumenta il ruolo della rete e diminuisce quello della stampa locale che rappresenta un investimento economico non indifferente per ACL; rimane sempre elevatissimo il contributo del passaparola degli amici e dei conoscenti segno di un'esperienza positiva per chi ha già svolto il Servizio civile

La domanda che segue è stata inserita per la prima volta dopo il bando 2019 che conteneva la novità della presentazione esclusivamente on line delle domande da parte dei giovani candidati utilizzando lo SPID

Presentare la domanda online è stato?

| | |
|--|-------|
| Facile | 74,6% |
| Difficile | 1,6% |
| Ho fatto da sola ma procedura troppo lunga e difficile | 11,1% |
| Complesso ho dovuto farmi aiutare | 12,7% |
| Le spiegazioni i non erano chiare | 0% |

La percentuale dei giovani che hanno “fatto da soli” è sempre alta e al momento del colloquio riscontriamo sempre meno inesattezze riguardanti la sede o il progetto scelto, mentre numerosi sono stati i giovani che involontariamente hanno escluso la possibilità, qualora fossero risultati “idonei non selezionati” di essere chiamati per altri progetti o per altre sedi dello stesso progetto.

Tendenza Bandi 2019/2022

| | Bando 2019 | Bando 2020 | Bando 2021 | Bando 2022 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| Facile | 40% | 65,3% | 78,5% | 74,6% |
| Difficile | 6% | 1,6% | 1,1% | 1,6% |
| Ho fatto da sola ma procedura troppo lunga e difficile | 22% | 16,1% | 8,6% | 11,1% |
| Spiegazioni non chiare | 10% | 18% | 7,5% | 0% |
| Complesso, ho dovuto farmi aiutare | 17% | 15,3% | 4,3% | 12,7% |
| Altro | 5% | 1,6% | 0% | 0% |

La domanda che segue e quella successiva sono state invece inserita per la prima volta nel bando 2020 quando la presenza del COVID ha drasticamente diminuito la possibilità degli incontri di persona

Dove hai trovato le informazioni che cercavi su come presentare la domanda on line

| | |
|---|-------|
| Sito dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano | 44,4% |
| Sito del Dipartimento | 6,3% |
| Cercando in Internet | 15,9% |
| Amici che l'avevano già fatto | 7,9% |
| Personale ACL | 15,9% |
| Personale del Comune di residenza | 9,5% |

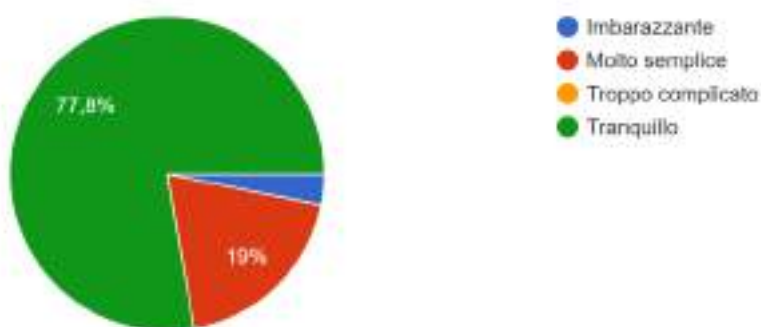
Tendenza Bandi 2020/2022

| | Bando 2020 | Bando 2021 | Bando 2022 |
|---|------------|------------|------------|
| Sito dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano | 37,1% | 40,9% | 44,4% |
| Sito del Dipartimento | 9,7% | 10,8% | 6,3% |
| Cercando in Internet | 15,3% | 19,4% | 15,9% |
| Amici che l'avevano già fatto | 14,5% | 12,9% | 7,9% |
| Personale ACL | 17,7% | 9,7% | 15,9% |
| Personale del Comune di residenza | 5,6% | 6,5% | 9,5% |

Per i Bandi 2020 e 2021 era presente una domanda che riguardava il colloquio on line in questo sondaggio è stata eliminata perché i colloqui si sono svolti tutti in presenza, abbiamo invece inserito una domanda più generica sullo stato d'animo vissuto dai volontari durante il colloquio

Sostenere il colloquio di selezione è stato per te

| | |
|-------------------|-------|
| Tranquillo | 77,8% |
| Molto semplice | 19% |
| Imbarazzante | 1,6% |
| Troppo complicato | 0% |



Quali sono i valori che i giovani “vedono” nel Servizio civile

| | |
|--------------------------------------|-------|
| Solidarietà | 15,9% |
| Legalità | 1,6% |
| Collaborazione | 36,5% |
| Lealtà | 1,6% |
| Altruismo | 15,9% |
| Amore per la Patria | 3,2% |
| Partecipazione alla vita comunitaria | 17,5% |
| Pacifismo | 0% |
| Appartenenza alla comunità | 0% |
| Nessuno | 1,6% |

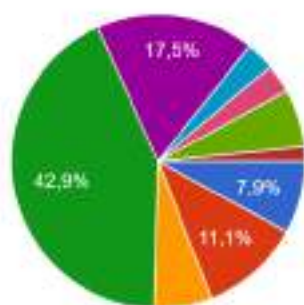
Il quadro evidenzia come i giovani vivano il servizio civile soprattutto nei suoi aspetti solidaristici e di collaborazione

Cosa pensano i giovani del Servizio civile

Cosa pensano i giovani del servizio civile

Quando hai saputo dell'opportunità di svolgere un anno di Servizio civile hai pensato: è un modo per:

| | |
|--|-------|
| Approfondire la mia formazione | 7,9% |
| Aiutare gli altri | 11,1% |
| Essere pagato e guadagnare qualcosa | 6,3% |
| Fare un'esperienza nuova | 42,9% |
| Entrare nel mondo del lavoro | 17,5% |
| Fare quello che mi piace | 3,2% |
| Avere qualcosa da fare | 3,2% |
| Conoscere e confrontarmi con persone nuove | 7,9% |
| Partecipare alla vita della mia Comunità | 1,6% |
| Difendere la Patria senza le armi | 0% |



Soddisfazione degli Operatori volontari

Il sistema accreditato prevede quattro momenti di verifica sia della soddisfazione dei volontari che dell'andamento dei progetti, di questi l'ultimo è il più complesso nel quale viene rilevato un maggior numero di dati.

Ad ogni monitoraggio una relazione presenta il quadro della situazione, in questo Rapporto vengono riportati solo alcuni dati significativi.

Quale, tra termini sotto riportati, ti pare corrisponda al tuo attuale stato d'animo rispetto all'esperienza che stai vivendo?

| | 1° monitoraggio | 2° monitoraggio | 3° monitoraggio | 4° monitoraggio |
|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Entusiasta | 15,6% | 23,1% | 28% | 32,6% |
| Sereno/tranquillo | 84,4% | 73,1% | 62% | 62,8% |
| Rassegnato/scontento | 0% | 0% | 6% | 2,3% |
| Perplesso | 0% | 3,8% | 4% | 2,3% |

Dai un voto al tuo Servizio civile

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.2 | 9 | 10 |
|-----------------|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|
| 1° monitoraggio | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.2 | 9 | 10 |
| 2° monitoraggio | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.3 | 9 | 10 |
| 3° monitoraggio | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.3 | 9 | 10 |
| 4° monitoraggio | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.7 | 9 | 10 |

Io e gli altri ...

- **Com'è il rapporto con gli altri volontari?**

| | 1° Monitoraggio | 2° Monitoraggio | 3° Monitoraggio | 4° Monitoraggio |
|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Buono | 50% | 50, 2% | 40% | 48,8% |
| Ottimo | 35,9% | 36,3% | 42% | 41,9% |
| Non buono | 0% | 0% | 2% | 0% |
| Sono solo | 14,1% | 13,5% | 16% | 9,3% |

- **e con il tuo OLP?**

| | 1° Monitoraggio | 2° Monitoraggio | 3° Monitoraggio | 4° Monitoraggio |
|---------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Buono | 45,3% | 30,8% | 30% | 39,5% |
| Ottimo | 46,9% | 57,7% | 58% | 51,2% |
| Non buono | 0% | 0% | 2% | 0% |
| Molto professionale | 7,8% | 11,5% | 10% | 9,3% |

- **e con gli utenti a cui ti rivolgi?**

| | 1° Monitoraggio | 2° Monitoraggio | 3° Monitoraggio | 4° Monitoraggio |
|-----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Buono | 60,9% | 59,7% | 46% | 58,1% |
| Ottimo | 37,6% | 28,8% | 44% | 34,9% |
| Non buono | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Non sono tutti uguali | 1,5% | 11,5% | 10% | 7% |

Io e 'ente...

- Secondo te il ruolo e lo status di volontario in servizio civile è riconosciuto nell'ente in cui operi?

| | 1° Monitoraggio | 2° Monitoraggio | 3° Monitoraggio | 4° Monitoraggio |
|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Si | 78,2% | 69,2% | 64% | 72,1% |
| No | 1,5% | 0% | 0% | 0% |
| Non saprei | 17,2% | 17,3% | 20% | 11,6% |
| Non da tutti | 3,1% | 13,5% | 16% | 16,3% |

I dati successivi riguardano invece esclusivamente il monitoraggio finale.

Prova ad auto valutare questi apporti positivi esprimendoti con una scala da uno a cinque, dove per uno s'intende che nulla è cambiato rispetto alla tua situazione iniziale, e con cinque che ritieni di aver appreso tutto quello che era possibile nella tua esperienza di Servizio civile

Conoscenza dell'Ente in cui hai prestato servizio

| | | | | |
|---|---|---|-----|---|
| 1 | 2 | 3 | 4.4 | 5 |
|---|---|---|-----|---|

Conoscenza del territorio in cui il progetto interviene

| | | | | |
|---|---|---|-----|---|
| 1 | 2 | 3 | 4.2 | 5 |
|---|---|---|-----|---|

Capacità di costruire e di gestire le relazioni

| | | | | |
|---|---|---|-----|---|
| 1 | 2 | 3 | 4.4 | 5 |
|---|---|---|-----|---|

Abilità di tipo professionale

| | | | | |
|---|---|---|-----|---|
| 1 | 2 | 3 | 4.4 | 5 |
|---|---|---|-----|---|

Le risposte successive riguardano quattro ambiti che sono stati indagati attraverso un numero molto elevato di domande (23) con valutazioni sempre esprimibili su una scala da 1 a10, per ciascun ambito riportiamo solo la media delle risposte ottenute nel gruppo di domande che lo riguardavano

Soddisfazione complessiva del volontario rispetto all'esperienza del Servizio civile

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.6 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|

Soddisfazione complessiva dei destinatari e dei collaboratori

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.9 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|

Utilità dell'esperienza del SCU per la crescita dell'Operatore volontario

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|

Capacità di accoglienza dell'ente e dell'OLP

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.9 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|

Attività di tutoraggio

La misura aggiuntiva del tutoraggio è stata prevista per tutti i progetti dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano relativi ai Programma "il Lodigiano: un territorio, una comunità"

Il percorso si è svolto negli ultimi 90 giorni di servizio dei volontari e precisamente tra la fine di febbraio e gli ultimi giorni di maggio come previsto dai progetti.

L'intero percorso è stato affidato al Consorzio per la Formazione Professionale e per l'Educazione Permanente del Lodigiano, ente pubblico consortile accreditato dalla Regione Lombardia per tutti i servizi di Formazione e Lavoro, nonché i servizi essenziali di carattere generale di accoglienza, orientamento, accompagnamento e supporto all'inserimento lavorativo connessi all'attuazione delle politiche attive del lavoro che ha garantito la realizzazione dell'intero percorso con il suo personale e con la disponibilità degli spazi nella sua sede di Lodi.

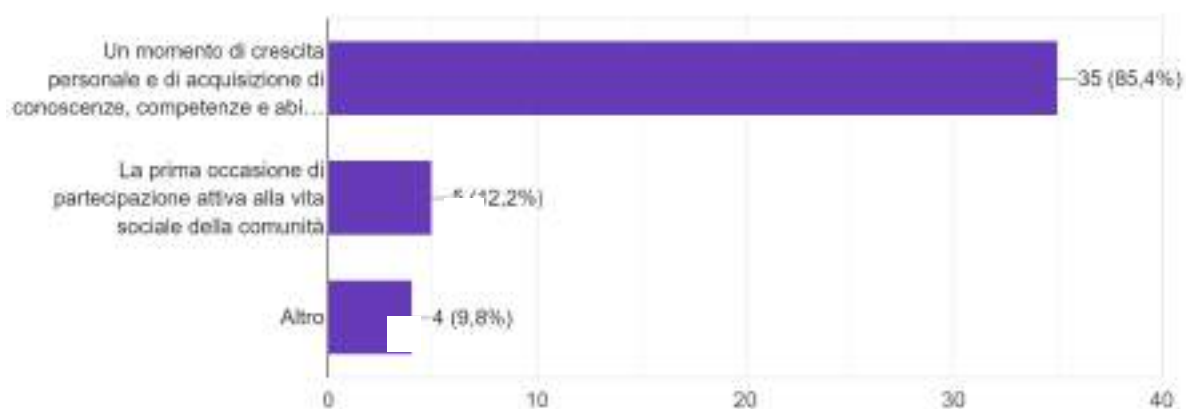
Destinatari della misura sono stati, all'avvio del percorso, 44 Operatori volontari, di questi 42 hanno completato l'intero percorso collettivo, 2 di loro pur avendo partecipato ad alcuni incontri, non hanno concluso le attività previste a causa dell'interruzione del servizio per aver trovato lavoro o perché impossibilitati, per motivi personali.

Per quanto riguarda gli incontri individuali un altro volontario impegnato con l'Università che in quel periodo aveva corsi obbligatori, ha rifiutato di partecipare nonostante la disponibilità a ricalendarizzare gli appuntamenti.

Il gruppo dei volontari è stato caratterizzato da una presenza femminile superiore a quella maschile (39%, maschi - 61% femmine) e da una presenza importante di giovani under 25 (circa 80,5%) con percentuali significative di under 21 (circa il 17%) pur non essendo presenti diciottenni.

Per quanto riguarda i titoli di studio in possesso dei volontari, la percentuale maggiore è riferita al diploma di scuola secondaria di secondo grado (circa il 70% di cui il 56% è però iscritto ad un percorso universitario), i laureati, laurea triennale o magistrale rappresentano circa l'8% del gruppo, percentuale inferiore a quella riconducibile ai titoli di studio della formazione professionale, circa 15%. Segnaliamo come circa il 10% dichiara come titolo di studio la scuola media inferiore anche se sappiamo che diversi di loro hanno frequentato, durante il Servizio civile, corsi serali per il raggiungimento del diploma di maturità nel prossimo mese di luglio.

L'esperienza di Servizio civile universale è stata quasi all'unanimità riconosciuta come momento di crescita personale e di acquisizione di competenze, conoscenze, capacità e come la prima occasione di una partecipazione attiva nel contribuire alla vita sociale della comunità di riferimento



Per ogni gruppo sono stati realizzati 4 incontri collettivi con una durata complessiva di 18 ore e percorsi individuali suddivisi in due incontri da 2 ore ciascuno, gli Operatori volontari che hanno concluso il percorso hanno beneficiato complessivamente di 22 ore di attività di accompagnamento.

Le attività di tutoraggio collettive e individuali erano finalizzate all'orientamento e alla ricerca attiva del lavoro, destinate a fornire ai volontari partecipanti strumenti utili per progettare il proprio futuro lavorativo al termine del Servizio civile.

Gli incontri individuali sono afferenti invece ad attività di accoglienza ed analisi dei bisogni dei singoli, finalizzando i momenti di colloquio all'elaborazione del bilancio delle competenze e all'implementazione personalizzata della ricerca attiva del lavoro.

Gli incontri hanno riguardato anche la rilettura del percorso di Servizio civile come momento di crescita professionale con attenzione agli apprendimenti ed al loro possibile utilizzo dopo il termine dello stesso.

I volontari hanno seguito con interesse il percorso ed hanno beneficiato al termine dello stesso di un output personalizzato utile per la ricerca attiva di un'occupazione, di un percorso di studi o di formazione.

Al termine del percorso il tutor ACL ha somministrato agli Operatori volontari un questionario per valutare alcuni parametri relativi all'esperienza e il gradimento della stessa, riportiamo la media dei valori relativi solo a quest'ultimo dato espresso su una scala da 1 a 5

Il percorso di tutoraggio collettivo ha complessivamente risposto alle tue aspettative?

| | | | | |
|---|---|-----|---|---|
| 1 | 2 | 3.4 | 4 | 5 |
|---|---|-----|---|---|

Il percorso di tutoraggio individuale ha complessivamente risposto alle tue aspettative?

| | | | | |
|---|---|---|-----|---|
| 1 | 2 | 3 | 4.0 | 5 |
|---|---|---|-----|---|

Certificazione delle competenze

La chiusura di questi progetti ha visto anche una importante novità per l'Associazione dei comuni del lodigiano e per gli Operatori volontari: per la prima volta a tutti gli OV che hanno concluso il percorso e a quelli che hanno maturato almeno nove mesi di servizio è stata rilasciata da un ente terzo la certificazione delle conoscenze e delle competenze acquisite durante l'esperienza del servizio civile. L'intero percorso è stato affidato al Consorzio per la Formazione Professionale e per l'Educazione Permanente del Lodigiano, ente pubblico consortile accreditato dalla Regione Lombardia che ha seguito tutta la procedura prima della chiusura dei progetti.

Un solo volontario ha rifiutato di sottoporsi ai diversi step perché troppo impegnato con il servizio e l'università e poco interessato a conseguire la certificazione.

Anche nei programmi delle due prossime due annualità, quella in corso e quella presentata a maggio e previsto che ai volontari venga rilasciata la certificazione delle competenze, una scelta che ACL ha fatto nell'ottica di valorizzare l'esperienza del Servizio civile e offrire ai volontari un ulteriore strumento per l'inserimento nel mondo del lavoro

Riconoscimento e Certificazione delle Competenze acquisite in contesti non formali e informali



Regione Lombardia

Incontri dei volontari

Il programma prevede due momenti d'incontro per gli operatori volontari, che lavoreranno prima divisi in gruppi di lavoro (massimo 25 volontari mantenendo gli stessi gruppi della formazione generale), per poi ritrovarsi in plenaria a condividere i loro lavori. Al termine di ogni incontro è previsto un momento di convivialità.

Metodologia

La scelta di lavorare prima su piccoli gruppi e solo successivamente in plenaria permetterà a tutti i giovani di partecipare in modo attivo portando contributi personali alla riflessione generale.

Il ritrovarsi in plenaria consentirà l'incontro tra tutti gli operatori volontari in servizio nell'ente ACL e la condivisione del lavoro dei gruppi anche con gli OLP e il team ACL presenti.

Il momento di convivialità sarà l'occasione per costruire o rinsaldare i rapporti in un clima informale, così come l'incontro con gli OLP e il team ACL, fuori dalla quotidianità del servizio, sarà occasione di maturazione e di crescita.

Tempistiche di realizzazione

Primo incontro al 4° mese di servizio

Secondo incontro all'8° mese di servizio

Durata degli incontri

Ogni incontro prevede attività di gruppo per due ore, attività in plenaria per altre due ore e un momento di convivialità di circa un'ora.

I due incontri si sono tenuti tutti in presenza presso l'Oratorio San Bernardo nelle seguenti date:

11 ottobre 2023

16 gennaio 2024

A questi si è aggiunto l'incontro conclusivo del 24 maggio 2024 dove sono stati presentati anche alcuni dati significativi dei monitoraggi e dell'anno di servizio civile, ascoltati le testimonianze dei volontari e condiviso le esperienze.

Per ognuno degli incontri la discussione si è mantenuta su temi prefissati:

la consapevolezza di partecipare a un percorso che realizza la difesa della Patria;

come valutare la ricaduta dell'intervento sul territorio e sulle comunità;

in che misura si sono realizzate le aspettative degli Operatori volontari al momento dell'adesione al Servizio civile.

Nell'incontro di gennaio sono state presentate ai volontari e commentate tre brevi interviste a obiettori del nostro territorio che hanno realizzato la loro obiezione in tre momenti storici diversi per sottolineare il percorso che ha portato al Servizio civile e per ricordare la legge che ha reso possibile per molti giovani realizzare un Servizio civile alternativo a quello militare

Ai due incontri previsti dal programma si sono aggiunti due altri momenti importanti sempre presso l'Oratorio di San Bernardo: l'accoglienza il primo giorno di servizio e la festa di chiusura dei progetti, vedi locandina sottostante.



Incontro Conclusivo Servizio Civile Universale

venerdì 24 maggio
ore 9.30-11.30

all'Oratorio San Bernardo
Viale Piacenza, 45, 26900
Lodi LO

Programma della mattinata:

9.30: Registrazione partecipanti
10.00: Saluti del Presidente e Direttore
10.30: Momento di condivisione
sull'esperienza del Servizio Civile
11.00: Consegna Attestati
11.30: Rinfresco



Gli Operatori locali di progetti

Dati degli Operatori locali di progetti

Il gruppo degli Operatori locali di progetti è costituito da persone che hanno maturato ormai un'esperienza di diversi anni in questo ruolo, alcuni potremmo definirli OLP storici perché hanno rinnovato il loro impegno a partire dai primi anni anche se ad ogni nuovo avvio di progetto vediamo l'ingresso di nuove figure legate ad accreditamenti recenti, a sostituzioni temporanee o a sostituzioni per pensionamento, più raramente per trasferimenti perché la grande maggioranza dei nostri enti sono enti pubblici nei quali il personale non conosce grandi mobilità.

I dati statistici rilevati in chiusura dei progetti confermano quanto già consolidato negli anni precedenti

Formazione generale degli Operatori locali di progetti

Nell'autunno 2023 abbiamo tenuto il corso per coloro che, pur avendo le caratteristiche necessarie a ricoprire il ruolo, erano privi d'esperienza in materia di Servizio civile.

Hanno partecipato al corso formativo 9 nuovi Operatori locali di progetti, nelle giornate del 20 settembre (9.00 – 13.000) per la prima parte e il 10 ottobre (9.00 – 13.000) per la seconda parte.

Sono 18 gli Operatori locali di progetti che hanno partecipato al seminario di aggiornamento tenutosi il 15 dicembre 2023 9.00 – 13.00 nel quale i corsisti si sono confrontati e sono stati guidati da due formatori a riflessioni su questi temi:

Circolare di presentazione e valutazione dei progetti di SCU;

il ruolo dell'OLP all'interno di un percorso di progettazione partecipata;

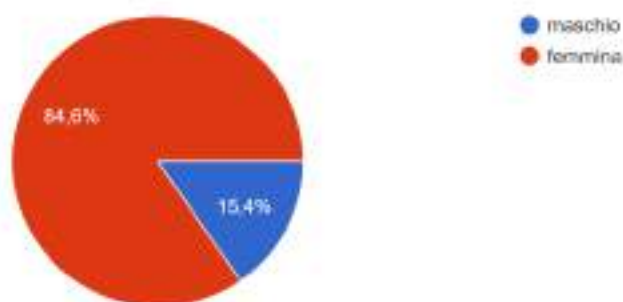
condivisione di strategie e strumenti per un'efficace promozione del SCU:

I corsi sono stati realizzati all'interno dell'Associazione con il proprio personale e curati dal responsabile per la formazione.

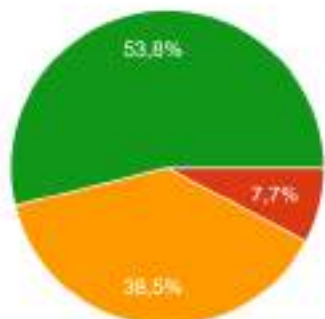
Chi sono gli OLP

Riportiamo ora alcuni dati statistici riguardanti gli OLP che hanno seguito gli operatori volontari dei programmi relativi a questo Rapporto e ricavati dai questionari somministrati a chiusura dei progetti

Divisione per genere

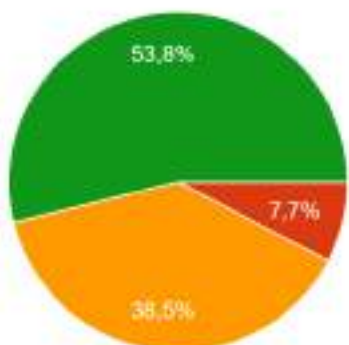


Titolo di studio



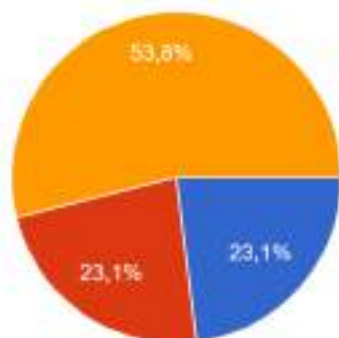
- Licenza elementare
- licenza scuola media inferiore
- Diploma di maturità
- Laurea

Età



- Licenza elementare
- licenza scuola media inferiore
- Diploma di maturità
- Laurea

Quante volte è già stato OLP

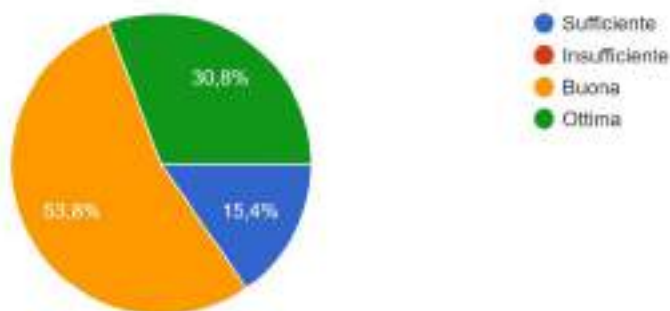


- E' la prima volta
- Da 2 a 5 volte
- Più di 5 volte

Soddisfazione degli Operatori locali di progetti

Alla conclusione dei progetti e in occasione dell'ultimo monitoraggio agli OLP è stato somministrato un questionario con l'obiettivo di valutarne la soddisfazione in relazione all'esperienza che si andava concludendo, riportiamo alcuni dati ritenuti significativi per questo Rapporto.

In chiusura del progetto e dopo l'esperienza fatta come valuta la sua preparazione



Nella casella colorata la media di alcune valutazioni espresse su una scala da 1 a 10

Valutazione complessiva dell'esperienza

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7.8 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|----|

Valutazione del rapporto con Il/i Operatore/i volontario/i

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.3 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|

Valutazione del rapporto con il personale presente nel servizio in cui è stato inserito l'Operatore volontario

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.5 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|

Valutazione del rapporto con i destinatari delle azioni del progetto

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.5 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|

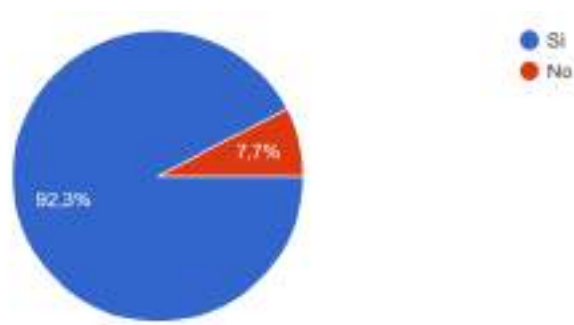
e infine con il personale ACL

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|----|

Quali sono state le doti personali che le sono tornate utili nel ruolo di OLP?



Se oggi le riproponessero di rifare l'OLP accetterebbe?



Perché?

Riportiamo solo alcune risposte di chi ha risposto SI

Esperienza positiva

Per necessità e soddisfazione personale

Esperienza stimolante che permette il rapporto con i giovani

È un'esperienza arricchente e che permette di rendersi utili nella crescita di persone giovani.

Perché mantiene in contatto con i giovani e le loro problematiche/capacità, configurandosi come

esperienza di condivisione e crescita reciproca. E perché credo nei giovani e nelle loro potenzialità.

L'esperienza è di per sé gradevole, se il volontario che arriva in sede è predisposto alla collaborazione e ad apprendere.

Mi piace il contatto con i giovani

Perché non c'è nessuno che vuole farlo

Non ci sono altre persone che si propongono

Spero sempre che almeno un volontario abbia voglia realmente di fare il servizio civile

È un'esperienza motivante per la crescita personale

Riportiamo ora alcune risposte di chi ha detto NO

Perché questa volta è stato davvero faticoso

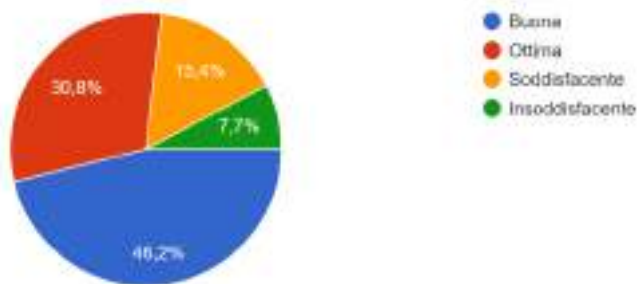
Per mancanza di tempo per affrontare al meglio l'incarico di OLP

Gli Enti coinvolti nei progetti

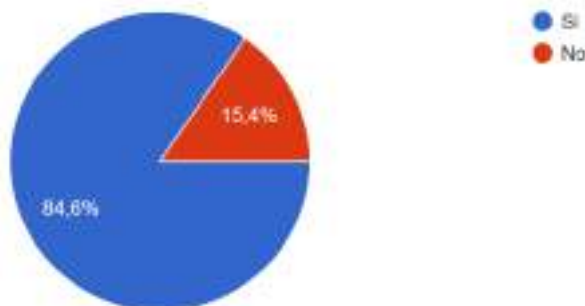
La soddisfazione degli Enti

All'interno degli Enti che hanno ospitato gli Operatori volontari è stato somministrato un questionario a chi aveva promosso l'adesione al SCU e ai progetti stessi riportiamo alcune delle risposte

In questa fase conclusiva come giudica la sua scelta di adesione al Servizio civile?



Rinnoverebbe oggi la sua adesione al Servizio civile?



Provi a scrivere brevemente perché
(riportiamo alcune risposte dalle quali si intuisce la scelta precedente)

Apporto positivo per l'ente, percorso di crescita per i volontari

Perché ragazzo molto collaborativo con gli uffici e disponibile, munito di patente per trasporti anziani, qualora arrivasse qualcuno senza patente avremmo dei disagi.

Occasione per ente e per OLP

La presenza dei volontari SCU è molto utile sia per l'aiuto pratico che ci possono dare sia per la presenza di figure giovani che possano creare uno scambio intergenerazionale con gli utenti.

Mi sono trovata molto bene perché mi sono interfacciata in un ambiente molto positivo e di crescita

La risposta n. 1 risente dell'esito del progetto 2023 (rif. motivazioni già evidenziate in sede di monitoraggi periodici)

Solo alcuni volontari sono veramente motivati e interessati ad imparare.

Iniziativa che permette una crescita personale.

La presenza del volontario semplifica l'organizzazione dei servizi, garantisce la continuità del servizio stesso e ci consente di ampliare l'orario di apertura al pubblico.

Purtroppo, manca l'energia la volontà e competenza seppur minima dei ragazzi scelti

I volontari impiegati nel servizio civile sono di aiuto e a disposizione per i servizi rivolti alla cittadinanza

Provi a dare un voto, su una scala da 1 a 10 all'esperienza complessiva vissuta dall'Ente che lei rappresenta

Nella casella colorata la media delle valutazioni espresse

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|---|---|-----|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | 6 | 7.8 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|--|---|---|---|-----|---|---|----|

Le ricadute dei progetti

Gli Operatori Locali di Progetto

Pubblichiamo per primi i dati ottenuti dalla somministrazione di questionari agli OLP essendo questi degli osservatori privilegiati considerato il ruolo che ricoprono all'interno della realizzazione del progetto

Valutazione dell'intervento dei volontari/o nel servizio in termini di valore aggiunto

Proponiamo una serie di parametri che servono a valutare quale è stato l'incremento in termini di valore aggiunto apportato dalla presenza del volontario o dei volontari all'interno del servizio in cui ha/hanno operato.

Esprima la sua valutazione su una scala da 1 a 10 dove con 1 si intende nessun incremento e con 10 il massimo ottenibile.

Nella casella colorata la media delle valutazioni ottenute

Incremento nella qualità dei servizi

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7.0 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|----|

Incremento della quantità dei servizi

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7.3 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|----|

Maggiore possibilità di soddisfare le richieste degli utenti anche grazie ad una migliore organizzazione dei servizi

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7.4 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|----|

Semplificazione e facilitazione delle procedure di accessi e di fruizione del servizio

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7.2 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|----|

Momenti di confronto fra operatori del servizio

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|---|---|-----|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7.3 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|--|---|---|-----|---|---|----|

Possibilità di soddisfare un maggior numero di utenti

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|---|---|-----|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | 5 | 6 | 7.3 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|--|--|---|---|-----|---|---|----|

Garantire la continuità del servizio

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|---|---|-----|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | 5 | 6 | 7.2 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|--|--|---|---|-----|---|---|----|

Ampliare in termini di orario e di opportunità i servizi

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|---|---|-----|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | 5 | 6 | 7.0 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|--|--|---|---|-----|---|---|----|

Risparmiare sul costo del servizio

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|---|-----|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | 5 | 6.9 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|--|--|---|-----|---|---|---|----|

I collaboratori nelle attività del progetto

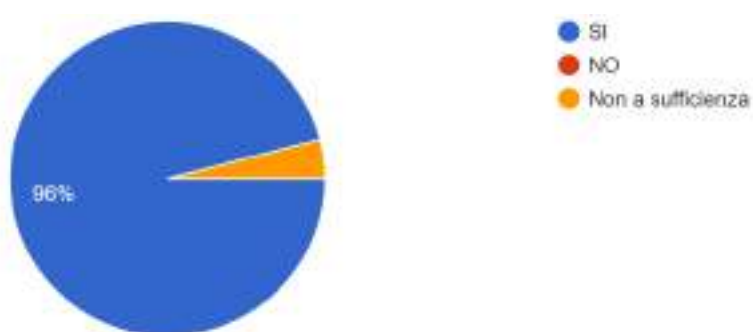
Nell'analisi della soddisfazione prodotta dalle attività degli Operatori volontari viene testata anche quella delle persone che collaborano nei servizi in cui i ragazzi sono presenti escludendo la figura dell'OLP per la quale vengono predisposti percorsi diversi.

I questionari che indagano lungo tre filoni:

- preparazione degli Operatori volontari;
- motivazione degli Operatori volontari;
- utilità del progetto e del Servizio civile universale,

Negli ultimi tre anni anche a causa del Covid stiamo testando la compilazione online attraverso i moduli Google ma evidentemente la formula non riscuote grande successo perché molti hanno preferito utilizzare la versione cartacea che era stata messa a disposizione in alternativa

Ritiene che i volontari con cui ha collaborato fossero sufficientemente preparati a svolgere i compiti loro assegnati?



Solo se ha risposto di NO o NON A SUFFICIENZA, può scrivere brevemente le ragioni della sua valutazione?

(Alcune delle risposte)

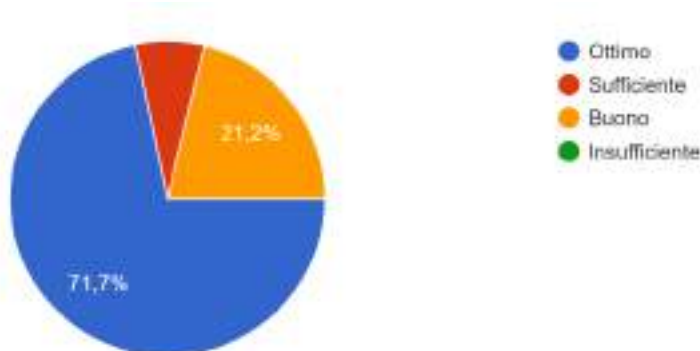
Preparazione solo teorica, mancano gli aspetti pratici e normativi

Manca di capacità comunicativa verbale e di autonomia

Poca attenzione alle consegne e superficialità nello svolgimento del lavoro assegnato

Poca attenzione e superficialità

Ritiene che i volontari abbiano svolto i compiti loro assegnati e nei quali lei ha collaborato con un impegno:



Considerata la sua personale esperienza ritiene auspicabile la prosecuzione di progetti di Servizio civile che riguardino le attività nelle quali lei ha collaborato?



Scriva molto brevemente le motivazioni della sua risposta

Ne riportiamo alcune

Persona con voglia di imparare, molto educata e sveglia.

La risposta per quest'anno è assolutamente sì. Se avessimo dovuto rispondere valutando gli anni passati la risposta sarebbe stata NO.

La volontaria è sempre disponibile e collaborativa, nella relazione con i bambini è empatica, ha dimostrato capacità di gestire anche bambini problematici o con difficoltà con pazienza e dolcezza.

Si auspica la prosecuzione del progetto per garantire la continuità scolastica, per la sua preparazione, motivazione e disponibilità in classe e l'aiuto costante verso i minori con maggiore difficoltà.

È sempre meglio avere qualche aiuto in più nel lavoro, che siano uno o due ragazzi in più, perché dei ragazzi giovani riescono meglio grazie alla loro energia data dalla giovane età.

Le criticità rilevate in questo progetto relativamente ai volontari assegnati sono state precipuamente comportamentali e, in un caso specifico, legate a problematiche personali del volontario, che non qualificavano la risorsa come propriamente adatta alla sede assegnata. Sulla base delle numerose positive esperienze pregresse (partecipazione ai progetti ACL dal 2003), si riconferma l'auspicio del loro proseguimento.

Ritengo che sia un progetto molto valido che serve ad arricchire il servizio che ne usufruisce. Il servizio civile ha fornito un valido supporto alle attività, nonché si è fatto portatore di iniziative interessanti.

Assolutamente sì, ritengo che il progetto di servizio civile sia un momento di crescita personale e professionale e un momento arricchente.

Utile ai giovani per provare una realtà lavorativa.

Il servizio civile è un buon progetto e i volontari trovano negli uffici spazi per lavori che sono utili a loro oltre che all'ente.

Se le persone sono tutte come Ania, la quale ha fornito un prezioso contributo e una validissima collaborazione, è sempre stata disponibile e collaborativa, preparata e educata, all'altezza dei rapporti con i colleghi e con l'utenza.

La volontaria ha fornito un prezioso aiuto ed ha rappresentato un valido contributo alleggerendo la mole di lavoro e svolgendo il suo sempre egregiamente e diventando anche, per la sua predisposizione professionale e personale, un punto di riferimento per colleghi e utenti.

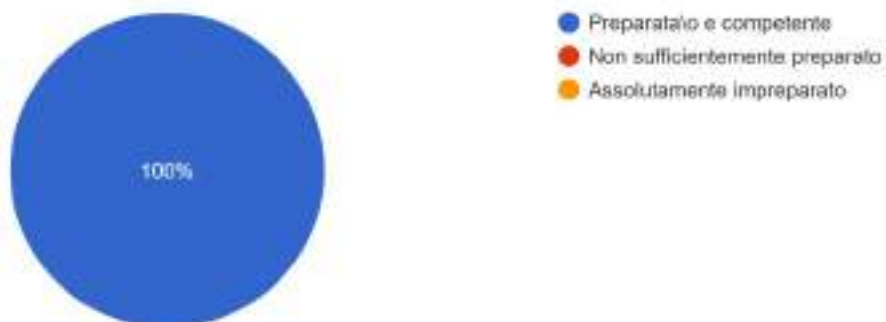
La volontaria è sempre stata un valido supporto specialmente sgravando il servizio con le attività di back/office e front/office, svolte sempre in maniera puntuale e competente. Un grande aiuto!

Credo sia un valore aggiunto confrontarmi con i volontari del servizio civile
Il confronto con i volontari del servizio civile mi arricchisce
Sono una preziosa risorsa soprattutto nelle attività ludiche di gruppo e in quelle esperienze dove necessitano forze collaborative, creative e stimolanti. Al bambino è gradita la presenza dei volontari che vengono sempre accettati con tanto entusiasmo. Dalla mia esperienza personale essi sono anche molto positivi nelle situazioni di bambini problematici
L'aiuto che abbiamo ricevuto, soprattutto con gli alunni più in difficoltà, è stato prezioso
I volontari si sono dimostrati sempre disponibili e sono stati un aiuto indispensabile date le situazioni difficili all'interno del plesso
Perché è un'esperienza bella per i ragazzi e anche perché servono sempre tanti volontari
Essenziale la collaborazione con questi ragazzi provvidenziali in questo periodo utile alla loro esperienza
Le operatrici sono state molto professionali e attente alle esigenze del servizio e dell'utenza
Le volontarie sono state sveglie, intuitive e a volte anche propositive, gentile e accoglienti con l'utenza
Perché è una figura utile nel servizio riabilitazione
Questi progetti aiutano i ragazzi ad inserirsi nel mondo del lavoro e fare esperienza
Il progetto è positivo perché collaborano sempre volentieri
Una persona sempre molto gradita. Ha sempre svolto il suo ruolo con serietà e partecipazione
Assolutamente. In particolare, in Greta ho apprezzato la voglia di fare, l'intraprendenza e la sua motivazione. Ringrazio il cielo per aver condiviso con me le tante ore in classe.
L'esperienza di quest'anno è stata più che positiva. La ragazza si è dimostrata sin dal primo giorno disponibile e collaborativa. È stata un supporto sia alle docenti che ai piccoli alunni
Perché abbiamo ancora bisogno di loro
Mattia è un ragazzo serio, sensibile, e rispettoso sia verso i bambini sia con gli insegnanti
Ritenga che siano una risorsa molto preziosa. Mattia, dimostrandosi da subito molto collaborativo, disponibile e responsabile, ha dato a noi insegnanti la possibilità di realizzare ricchi laboratori, progetti e attività
Ritengo utile la prosecuzione di progetti come il servizio civile perché la possibilità di avere una figura nella scuola che possa supportare i bambini sia durante le lezioni sia nei momenti destrutturati è una risorsa aggiunta
Ritengo auspicabile la prosecuzione in quanto sono un valido supporto e un'opportunità di crescita per i ragazzi
Nei comuni più piccoli i progetti sono fondamentali per dare una mano in carenza di personale
Ho sempre trovato persone collaborative, gentili e valide
Il volontario Cristian ha evidenziato un alto livello di efficienza ed impegno, soprattutto si è dimostrato molto educato
L'attività del volontario è stata fondamentale ausilio per le attività
La mia esperienza è stata molto buona, ho trovato una ragazza molto volenterosa di mettersi al servizio del compito assegnatole facendo un ottimo lavoro
Sono stati un valido aiuto e sostegno durante la preparazione e lo svolgimento delle attività
Ritengo che questo progetto debba proseguire perché forniscono aiuto a noi operatori
Sono un grande sostegno per lo svolgimento delle attività e per il rapporto che si crea con gli ospiti della struttura
La presenza dei volontari è per noi ricchezza e sostegno alla realizzazione delle nostre attività.
Grazie!
Questi progetti sono un ottimo sostegno alle attività svolte, i ragazzi collaborano e portano nuove idee e visioni fondamentali per un lavoro più valido e ampio
Portatori di nuove idee, stimolo per noi genitori e sostegno per gli ospiti della struttura
I ragazzi, oltre a collaborare, portano avanti idee e pensieri che aiutano al confronto e al lavoro maggiormente vario.

I destinatari adulti delle attività degli Operatori volontari

Anche in questo caso, la somministrazione dei questionari che indagano secondo i tre filoni indicati al punto precedente, è avvenuta on line lasciando il cartaceo solo come alternativa a chi era restio.

Ritiene che la/il volontaria/o nello svolgere i suoi compiti si sia dimostrata/o



Ritiene che la/il volontaria/o nell'espletare il servizio si sia dimostrata/o



Considerata la sua personale esperienza le piacerebbe che i volontari del Servizio civile continuassero ad aiutarla?



Se ritiene motivi brevemente la sua risposta

(ne riportiamo alcune)

Credo che la presenza dei volontari del servizio civile sia utile sia per la cittadinanza che vede alcuni servizi gestiti meglio sia per i volontari che fanno esperienza

È un servizio utile e indispensabile.

Volontario sempre cortese, disponibile e anche partecipativo in tutte le iniziative che lo hanno coinvolto nell'ambito del suo servizio di bibliotecaria. Ottimo giudizio.

Luca si è comportato in modo educato, gentile e intelligente e merita di più

Perché è preparata, educata e molto competente

Perché è una ragazza sensibile, preparata per le persone che hanno difficoltà a muoversi, ha un fantastico sorriso

Fra di noi è sorta una forte empatia e ritengo la persona preparata ad assistermi

Ho sempre apprezzato i ragazzi/e che si impegnano nel servizio civile

È una persona brava e affidabile

La lettura è molto importante, continuate! Grazie

È utile avere persone preparate ad accogliere e consigliare

Personale qualificato, disponibile e gentile

La disponibilità e competenza del volontario hanno apportato valore aggiunto al servizio civile

Hanno dimostrato cortesia, gentilezza, competenza e molta disponibilità

Gentilezza, sicurezza e affabilità sono ciò che ho trovato

Ci danno una grande mano anche in carenza di personale

Utile servizio per l'assistenza alle persone sia a livello fisico e di aiuto per quanto riguarda il sollevare il morale di degenti spesso depressi

Molto sensibili alle problematiche del paziente, il loro viso è sempre gioioso

Per la loro gentilezza e educazione

Utile servizio di assistenza a persone in difficoltà sia fisica che mentale con grosso bisogno di sostegno morale

La professionalità con cui si accostano al paziente e il sorriso che è sempre gioioso

Perché danno un validissimo aiuto e consigli nella scelta del libro

Considero molto importante il contributo che questi ragazzi portano utile a noi e utile a loro

Il servizio prestato in biblioteca è veramente prezioso per tutta la comunità è stato svolto in maniera esemplare e collaborativo

Servizio utilissimo e personale eccellente

Frequentando la biblioteca ho apprezzato la disponibilità, gentilezza e professionalità dei volontari

Perché è un'esperienza utile per i volontari e li aiuta a crescere

I bambini destinatari delle attività degli Operatori volontari

In questo caso invece la somministrazione è avvenuta nel modo classico perché si tratta di una scheda nella quale ad ogni domanda corrisponde una faccina che colorata di verde significa “Sì” di rosso “No” e di arancione “Non so” “Sono indeciso”.

Ti sei sempre trovato bene con il volontario o la volontaria del Servizio civile?

Faccine verdi – 92,9%

Faccine arancioni – 7,1%

Faccine rosse – 0%

Quando hai avuto bisogno ha sempre saputo aiutarti?

Faccine verdi – 92,9%

Faccine arancioni – 7,1%

Faccine rosse – 0%

Ti piacerebbe che una volontaria o un volontario del Servizio civile continuasse a restare con te?

Faccine verdi – 95,2%

Faccine arancioni – 4,8%

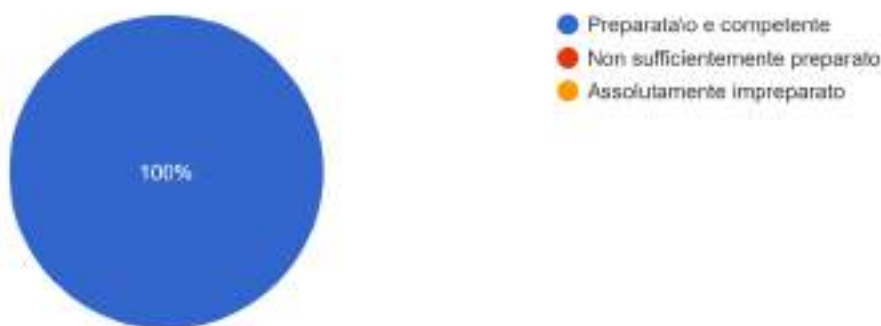
Faccine rosse – 0%



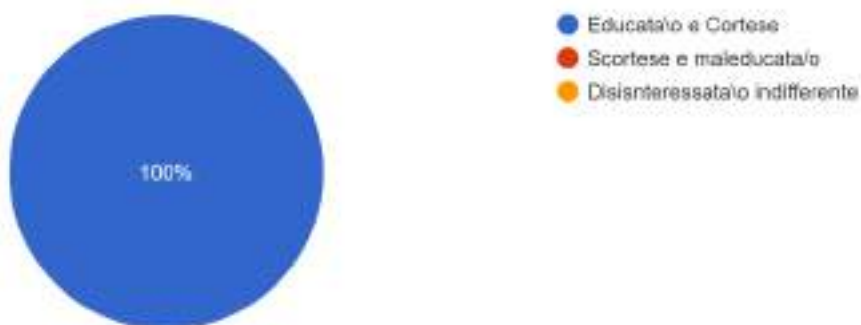
I ragazzi destinatari delle attività degli Operatori volontari

Anche in questo caso, la somministrazione dei questionari che indagano secondo i tre filoni indicati al punto precedente, è avvenuta quasi tutta on line lasciando il cartaceo solo come alternativa a chi era in difficoltà.

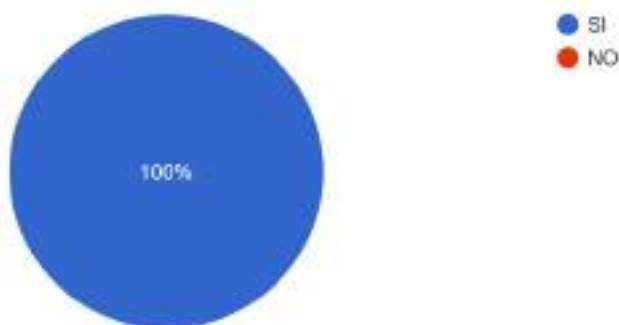
Quando hai avuto bisogno del suo aiuto la volontaria/volontario del Servizio civile si è dimostrato?



Quando era con te la volontaria/volontario del Servizio civile è stato?



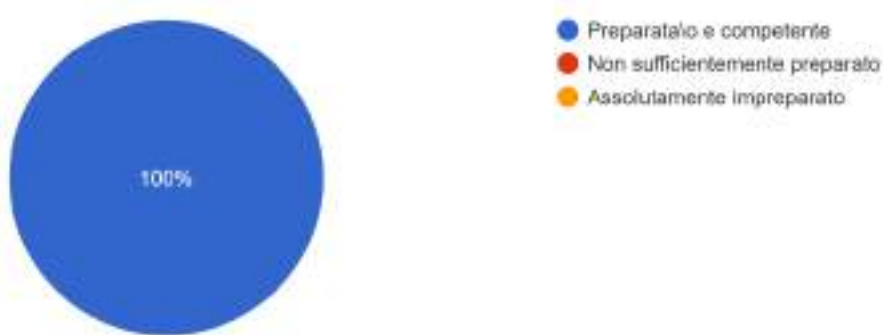
Considerata la tua personale esperienza ti piacerebbe che i volontari del servizio civile continuassero ad aiutarti?



I familiari dei destinatari delle attività degli Operatori volontari

Anche in questo caso, la somministrazione dei questionari che indagano secondo i tre filoni indicati al punto precedente, è avvenuta quasi tutta on line ed è stata utilizzata nei casi in cui i destinatari non erano in grado di dare una risposta, per esempio bambini degli asili nido, anziani molto compromessi, persone con forti disabilità.

Ritiene che la/il volontaria/o nello svolgere i suoi compiti si sia dimostrata/o nei confronti del suo familiare?



Ritiene che la/il volontaria/o nell'espletare il servizio si sia dimostrata/o nei confronti del suo familiare?



Considerata la sua personale esperienza le piacerebbe che i volontari del servizio civile continuassero ad aiutare la persona a lei cara?



I progetti

Dati relativi al monitoraggio della realizzazione dei progetti

Le schede che seguono sono il risultato di quattro monitoraggi avvenuti nel corso del progetto.

Un primo monitoraggio all'avvio aveva la funzione di ricalibrare gli obiettivi specifici, individuati da ogni Ente nell'ambito della progettazione, per adattarli alla situazione presente in considerazione che tra la progettazione e l'avvio del progetto trascorre più di un anno, questo lavoro di ricalibratura è indispensabile alla buona riuscita del progetto e del monitoraggio stesso.

Agli Operatori locali di progetti è stata chiesta una rivalutazione tenendo conto delle: variazioni del contesto territoriale (nuovi destinatari o diminuzione di quelli previsti); eventuali nuove risorse presenti nel territorio; effettive competenze del volontario, grado di autonomia e tempo necessario ad acquisire le competenze indispensabili alla realizzazione degli obiettivi previsti dal progetto; data di avvio del progetto, per esempio in relazione all'anno scolastico; eventuali esigenze espresse dal volontario in termini di orario di servizio cercando dove possibile una sua soddisfazione senza sacrificare gli obiettivi del progetto nel loro complesso.

Nei tre monitoraggi successivi gli OLP compilano schede in cui individuano, per ogni singolo obiettivo specifico, la percentuale di realizzazione dello stesso rispetto alle azioni, ai destinatari, alle risorse e agli attori previsti in fase progettuale, dando spiegazione degli eventuali scostamenti.

Di seguito riportiamo:

- Le tabelle di copertura delle sedi
- Le tabelle riassuntive in cui sono inseriti i dati dell'ultima rilevazione di ogni singolo sotto obiettivo

In linea di massima dobbiamo rilevare una lineare e positiva realizzazione di tutti gli obiettivi specifici.

Per quanto riguarda la copertura delle sedi è bene osservare come diverse rinunce o dimissioni siano legate proprio all'ultimo periodo di Servizio civile, momento nel quale i giovani incominciamo concretamente a cercare un'occupazione.

Copertura delle sedi di realizzazione

Le date indicate sono quelle dell'avvio e dei monitoraggi.

Gli operatori volontari che risultano dimessi tra la selezione e l'avvio sono quasi sempre volontari che non si sono presentati o che hanno dato le dimissioni al momento dell'avvio

L'arcobaleno 2022

| sede | Alla selezione | 25.05.2023 | 25.06.2023 | 24.09.2023 | 24.01.2024 | 24.05.2024 | note |
|--|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------------------------|
| Istituto di riabilitazione e Residenza sanitaria assistenziale | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Fondazione Santa Chiara Centro Multiservizi per la Popolazione Anziana Onlus | 100% | 100% | 66% | 66% | 66% | 66% | 1 OV dimessa all'avvio |
| Fondazione Castellini Residenza Socio-Sanitari di Melegnano Onlus | 66% | 66% | 66% | 66% | 66% | 66% | Sede coperta solo parzialmente |
| Fondazione Zoncada Borghetto Lodigiano | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | OV dimessa all'avvio |

Insieme si cresce 2022

| sede | Alla selezione | 25.05.2023 | 25.06.2023 | 24.09.2023 | 24.01.2024 | 24.05.2024 | note |
|---------------------------------------|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------------|
| Fammy Spazio | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Oratorio San Bernardo | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Associazione dei Comuni del Lodigiano | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Scuole Diocesane Lodi | 100% | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | OV dimesso il 11.09.23 |
| Informagiovani - Lodi | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |

Ambientiamoci 2022

| sede | Alla selezione | 25.05.2023 | 25.06.2023 | 24.09.2023 | 24.01.2024 | 24.05.2024 | note |
|--|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| Comune di San Martino in Strada | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | OV dimessa all'avvio |
| Comune di Castelgerundo | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Comune di Brembio | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Comune di Casalmaiocco | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | OV dimessa all'avvio |
| Comune di Sordio | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Servizio Territorio e Ambiente di Casalpusterlengo | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Comune di Fombio | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | OV dimesso all'avvio |

Biblioteche e dintorni 2022

| sede | Alla selezione | 25.05.2023 | 25.06.2023 | 24.09.2023 | 24.01.2024 | 24.05.2024 | note |
|---|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|
| Biblioteca comunale di Borghetto Lod. | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Biblioteca comunale di Castiglione d'A. | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | OV dimesso all'avvio |
| Biblioteca comunale di Casalpusterlengo | 100% | 100% | 66% | 66% | 66% | 33% | OV dimesso all'avvio e una il 26.03.24 |
| Comune di Castiglione D'Adda | 100% | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | OV dimessa il 28.08.23 |
| Comune di Castelgerundo | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Comune di Tavazzano con Villavesco | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | OV dimesso all'avvio |
| Comune di Guardamiglio | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Biblioteca Comunale di Maleo | 100 % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |

| | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|------|------|------------------------|
| Biblioteca Comunale di Mulazzano | 100% | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | OV dimessa il 19.09.23 |
| Comune di Lodi | 100% | 100% | 100% | 100% | 0% | 0% | OV dimesso il 01.10.23 |
| Biblioteca Laudense | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 75% | OV dimesso il 01.02.24 |
| Biblioteca comunale di Santa Cristina e B. | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Biblioteca comunale di Villanova del Sillaro | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 0% | OV dimesso 7.02.24 |
| Biblioteca comunale di Zelo Buon Persico | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | OV dimessa all'avvio |

Solidarietà nel Lodigiano 2022

| sede | Alla selezione | 25.05.2023 | 25.06.2023 | 24.09.2023 | 24.01.2024 | 24.05.2024 | Note |
|--|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|---------------------------|
| Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | Sede coperta parzialmente |
| Il Paguro | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | OV dimessa all'avvio |
| Comunità per tossicodipendenti Fontane | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Il Mosaico | 100% | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | OV dimessa il 31.08.23 |
| Cooperativa Amicizia | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |

Comunità W, W la comunità 2022

| sede | Alla selezione | 25.05.2023 | 25.06.2023 | 24.09.2023 | 24.01.2024 | 24.05.2024 | note |
|--|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---|
| Comune di Boffalora d'Adda | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Comune di Borghetto Lodigiano | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 0% | Sede coperta solo parzialmente e OV dimessa il 01.04.24 |
| Comune di Casalmaiocco | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Comune di Castiraga Vidardo | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Comune di Cervignano d'Adda | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Ufficio Servizi Sociali di Comazzo | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Servizi alla Persona di Cornegliano Laud | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 50% | OV dimessa il 21.10.23 |
| Comune di Corno Giovine | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Comune di Corte Palasio Servizi Sociali | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Servizi Sociali di Graffignana | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Servizi Sociali – Lodi | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 50% | OV dimesso il 12.10.23 |
| Servizi alla persona di Lodi Vecchio | 100% | 100% | 33% | 33% | 33% | 33% | 2 OV dimessi all'avvio |
| Comune di Mairago | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Comune di Merlinò | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Comune di Montanaso Lombardo | 50% | 50% | 50% | 0% | 0% | 0% | Sede coperta parzialmente e OV dimessa il 16.08.23 |
| Comune di Orio Litta | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | OV dimessa il 18.03.24 |
| Comune di Ossago Lodigiano | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |

| | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|------|------|--|
| Comune di Mulazzano - Lodi | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Comune di Pieve Fissiraga | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Comune di Salerano sul Lambro | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | OV dimessa all'avvio |
| Comune di S. Angelo Lodigiano | 100% | 100% | 50% | 50% | 50% | 50% | OV dimesso all'avvio |
| Comune di Secugnago | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Comune di Senna Lodigiana | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Comune di Somaglia | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Comune di Sordio | 33% | 33% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede coperta parzialmente e OV dimessa all'avvio |
| Comune di Tavazzano con Villavesco | 100% | 100% | 100% | 100% | 0% | 0% | OV dimesso il 14.12.23 |
| Comune di Villanova del Sillaro - Lodi | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Comune di Zelo B. P. Sett. Politiche Sociali | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |

L'isola che non c'è 2022

| sede | Alla selezione | 25.05.2023 | 25.06.2023 | 24.09.2023 | 24.01.2024 | 24.05.2024 | Note |
|--|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------------------------|
| Comune di Brembio | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | Sede non coperta |
| Comune di Caselle Landi | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Comune di Casalpusterlengo | 100% | 100% | 33% | 33% | 33% | 33% | 2 OV dimessi all'avvio |
| Servizi alla persona di Caselle Lurani | 100% | 100% | 100% | 50% | 50% | 0% | OV dimessi il 12.7.23 e 01.12.23 |
| Comune di Livraga | 50% | 50% | 0% | 0% | 0% | 0% | OV dimesso all'avvio |
| Comune di Marudo | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 50% | OV dimessa il 20.11.23 |

| | | | | | | | |
|---|------|------|------|------|------|-----|--|
| Comune di Massalengo | 66% | 66% | 66% | 66% | 33% | 33% | Sede coperta parzialmente e OV dimessa il 20.09.23 |
| Comune di Ospedaletto Lodigiano | 100% | 100% | 50% | 50% | 0% | 0% | OV dimessi all'avvio e 01.1.24 |
| Comune di San Martino in Strada | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | OV dimessi all'avvio |
| Servizi alla Persona di S. Stefano Lod. | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 0% | OV dimesso il 15.02.24 |

Realizzazione dei sotto obiettivi

Nelle percentuali indicate occorre tenere sempre presenti le dimissioni dei volontari e di conseguenza la copertura delle sedi alla tabella precedente. Ogni Sede attraverso l'OLP esprime le sue valutazioni esclusivamente nei sotto obiettivi previsti in quella sede. Le sedi scoperte alle selezioni per mancanza di candidati o le sedi nelle quali i volontari hanno rinunciato prima dell'avvio o il giorno stesso non vengono inserite nelle tabelle

L'isola che non c'è 2022

| Sede | | Trasporto sociale Obiettivo 1.1 | Servizio scuolabus pre e post scuola Pedibus Obiettivo 1.2 | GrEst-CRED Obiettivo 1.3 | Inseriment o social e scolastico di minori in difficoltà Obiettivo 1.4 | Mensa Scolastica, spazio post mensa Obiettivo 1.5 | Spazi gioco Ludoteche Asili nido Obiettivo 1.6 | Servizi alla persona e scolastici Obiettivo 1.7 |
|--------------------------|--|---|--|------------------------------------|--|---|--|---|
| Comune Casalpusterlengo | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | | | | | | 100% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | | | | | | 50% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 70% | | | | | | 70% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | | | | | | 100% |
| Comune di Caselle Lurani | Azioni previste per l'Operatore volontario | | | | | | | 40% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | | | | | | 50% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | | | | | | 40% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | | | | | | 50% |

| | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|-----|------|------|------|------|--|------|
| Comune di Caselle Landi | Azioni previste per l'Operatore volontario | | 50% | 100% | 90% | | | 80% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | 50% | 100% | 80% | | | 90% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | 70% | 100% | 100% | | | 80% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | 100% | 100% | 100% | | | 100% |
| Comune di Marudo | Azioni previste per l'Operatore volontario | | | | 100% | 100% | | 100% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | | - | 90% | 100% | | 100% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | | | 90% | 100% | | 100% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | | | 100% | 100% | | 100% |
| Comune di Massalengo | Azioni previste per l'Operatore volontario | | | 100% | 100% | 100% | | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | | 100% | 85% | 100% | | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | | 100% | 85% | 100% | | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | | 100% | 100% | 100% | | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 70% | 50% | 100% | 60% | | | 60% |
| Comune di Santo Stefano Lodigiano | Azioni previste per l'Operatore volontario | | | 100% | 100% | | | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | | 100% | 100% | | | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | | 100% | 100% | | | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | | 100% | 100% | | | |

Ambientiamoci 2022

| Sede | | Bisogno 1 Fruizione delle aree verdi e/o protette Obiettivo 1.1 | Bisogno 2 Monitoraggio delle componenti di interesse naturalistico Obiettivo 1.2 | Bisogno 3 Informazione e sensibilizzazione ai comportamenti sostenibili Obiettivo 1.3 | Bisogno 4 Gestione di data base Obiettivo 1.4 |
|--|---|---|--|---|---|
| Servizio Territorio e Ambiente di Casalpuusterlengo | Azioni previste per l'Operatore volontario | 30% | 30% | 30% | 30% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 20% | 20% | 20% | 20% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 20% | 20% | 20% | 20% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 10% | 10% | 10% | 10% |
| Comune di Sordio | Azioni previste per l'Operatore volontario | | 100% | 100% | 100% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | 100% | 100% | 100% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | 100% | 100% | 100% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | 100% | 100% | 100% |

Comunità W, W la comunità 2022

| Sede | | Integrazione SAD Consegna pasti al domicilio Obiettivo 1.1 | Trasporto sociale Obiettivo 1.2 | Animazione e socializzazioni e per anziani Obiettivo 1.3 | Servizio scuolabus, pedibus, pre e post scuola. Mensa Scolastica, spazio post mensa Obiettivo 1.4 | Gruppo estivo Centro ricreativo estivo diurno Servizi vacanze Obiettivo 1.5 | Inserimento sociale e scolastico di minori difficoltà. Obiettivo 1.6 | Spazi gioco Ludoteche Asili nido Obiettivo 1.7 | Sportello Servizi alla persona e scolastici Obiettivo 1.8 |
|---|----------------------------------|--|------------------------------------|---|--|--|---|---|--|
| Servizi alla Persona di Borghetto Lodigiano | Azioni.. l'operatore vol. | 50% | | 70% | | 100% | | | 50% |
| | Destinatari azioni dell'OV | 50% | | 100% | | 100% | | | 100% |
| | Risorse ...impiegare | 100% | | 100% | | 100% | | | 100% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | 100% | | 100% | | 100% | | | 100% |
| Ufficio Servizi Sociali Comune di Castiraga Vidardo | Azioni.. l'operatore vol. | | | | 30% | | | | 70% |
| | Destinatari azioni dell'OV | | | | 100% | | | | 100% |
| | Risorse ...impiegare | | | | 100% | | | | 100% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | | | | 100% | | | | 100% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | | | - | 80% | | | | 80% |
| Servizi alla Persona di Cornegliano Laudense | Azioni.. l'operatore vol. | | 100% | | 100% | 100% | | | 100% |
| | Destinatari azioni dell'OV | | 100% | | 100% | 100% | | | 100% |
| | Risorse ...impiegare | | 100% | | 100% | 100% | | | 100% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | | 100% | | 100% | 100% | | | 100% |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|------|------|--|------|------|------|--|------|
| Comune di Corno Giovine | Azioni.. l'operatore vol. | 100% | 100% | | | 100% | 100% | | 100% |
| | Destinatari azioni dell'OV | 100% | 100% | | | 100% | 100% | | 100% |
| | Risorse ...impiegare | 100% | 100% | | | 100% | 100% | | 100% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | 100% | 100% | | | 100% | 100% | | 100% |
| Servizi Sociali – Lodi | Azioni.. l'operatore vol. | 85% | 60% | | | 30% | 30% | | 80% |
| | Destinatari azioni dell'OV | 90% | 60% | | | 25% | 30% | | 85% |
| | Risorse ...impiegare | 90% | 60% | | | 30% | 30% | | 90% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | 90% | 60% | | | 30% | 40% | | 100% |
| Servizi alla persona di Lodi Vecchio | Azioni.. l'operatore vol. | 700% | 70% | | 100% | | | | 50% |
| | Destinatari azioni dell'OV | 60% | 100% | | 100% | | | | 100% |
| | Risorse ...impiegare | 60% | 100% | | 100% | | | | 50% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | 100% | 100% | | 100% | | | | 100% |
| Comune di Mairago | Azioni.. l'operatore vol. | | | | 70% | | 100% | | |
| | Destinatari azioni dell'OV | | | | 100% | | 100% | | |
| | Risorse ...impiegare | | | | 100% | | 100% | | |
| | Attori e partner ... coinvolgere | | | | 100% | | 100% | | |
| Comune di Montanaso Lombardo | Azioni.. l'operatore vol. | | | | | 80% | | | 30% |
| | Destinatari azioni dell'OV | | | | | 80% | | | 30% |
| | Risorse ...impiegare | | | | | 80% | | | 30% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | | | | | 80% | | | 30% |

| | | | | | | | | | |
|-------------------------------|----------------------------------|------|------|--|------|------|------|--|------|
| Comune di Mulazzano | Azioni.. l'operatore vol. | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| | Destinatari azioni dell'OV | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| | Risorse ...impiegare | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| Comune di Orio Litta | Azioni.. l'operatore vol. | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | | 100% |
| | Destinatari azioni dell'OV | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | | 100% |
| | Risorse ...impiegare | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | | 100% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | | 100% |
| Comune di Ossago Lodigiano | Azioni.. l'operatore vol. | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | | 100% |
| | Destinatari azioni dell'OV | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | | 100% |
| | Risorse ...impiegare | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | | 100% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | | 100% |
| Comune di Pieve Fissiraga | Azioni.. l'operatore vol. | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| | Destinatari azioni dell'OV | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| | Risorse ...impiegare | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| Comune di S. Angelo Lodigiano | Azioni.. l'operatore vol. | | | | | | | | 100% |
| | Destinatari azioni dell'OV | | | | | | | | 100% |
| | Risorse ...impiegare | | | | | | | | 100% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | | | | | | | | 100% |

| | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------------------------------|------|------|-----|------|-----|--|--|------|
| Comune di Secugnago | Azioni.. l'operatore vol. | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| | Destinatari azioni dell'OV | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| | Risorse ...impiegare | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| | Attori e partner ... coinvolgere | 100% | 100% | | | | | | 100% |
| Comune di Somaglia | Azioni.. l'operatore vol. | 60% | 70% | | 100% | 80% | | | |
| | Destinatari azioni dell'OV | 60% | 70% | | 100% | 80% | | | |
| | Risorse ...impiegare | 60% | 70% | | 100% | 80% | | | |
| | Attori e partner ... coinvolgere | 60% | 70% | | 100% | 80% | | | |
| Comune di Tavazzano con Villavesco | Azioni.. l'operatore vol. | | | 30% | | | | | |
| | Destinatari azioni dell'OV | | | 40% | | | | | |
| | Risorse ...impiegare | | | 50% | | | | | |
| | Attori e partner ... coinvolgere | | | 40% | | | | | |

Insieme si cresce 2022

| Sede | | Attività educative extra scolastiche | Servizi vacanze | Attività di accoglienza e orientamento | Minori 0-6 anni | Servizi educativi integrati |
|---|--|--------------------------------------|-----------------|--|-----------------|-----------------------------|
| Famiglia Nuova Soc. Coop. Sociale Onlus | Azioni previste per l'Operatore volontario | | | | | 100% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | | | | 100% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | | | | 100% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | | | | 100% |
| Centro educativo Le Gemme | Azioni previste per l'Operatore volontario | | 100% | | 100% | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | 100% | | 100% | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | 100% | | 100% | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | 100% | | 100% | |
| Scuole Diocesane Lodi | Azioni previste per l'Operatore volontario | 90% | 100% | | | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 90% | 100% | | | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | 90% | | | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 80% | 100% | | | |
| Oratorio San Bernardo | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | 100% | | | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | 100% | | | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | 100% | | | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | 100% | | | |

| | | | | | | |
|-------------------------------------|--|--|------|------|------|--|
| Informagiovani | Azioni previste per l'Operatore volontario | | | 100% | | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | | 100% | | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | | 100% | | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | | 100% | | |
| Scuola dell'Infanzia di Graffignana | Azioni previste per l'Operatore volontario | | 100% | | 100% | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | 100% | | 100% | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | 100% | | 100% | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | 100% | | 100% | |

L'arcobaleno 2022

| Sede | | Cura delle relazioni Obiettivo 1.1 | Servizi animativi, ricreativi e di socializzazione Obiettivo 1.2 | Comunicazioni interne ed esterne Obiettivo 1.3 | Progetto Ti accompagnamento Obiettivo 1.4 | Progetto Benvenuto Obiettivo 1.5 |
|--|--|--|--|--|--|--|
| Istituto di riabilitazione e Residenza sanitaria assistenziale | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Fondazione Castellini Residenza Socio-Sanitari di Melegnano Onlus | Azioni previste per l'Operatore volontario | | 100% | | | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | 100% | | | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | 100% | | | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | 100% | | | |
| Fondazione Santa Chiara Centro Multiservizi per la Popolazione Anziana ONLUS | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | 100% | 100% | 100% | |

Solidarietà nel Lodigiano 2022

Gli obiettivi 1.2, 1.3 e 1.5 si riferiscono a sedi rimaste scoperte

| Sede | | Accoglienza e orientamento Obiettivo 1.1 | Adulti in difficoltà Obiettivo 1.2 | Trasporto sociale Obiettivo 1.3 | Minori Obiettivo 1.4 | Disabili Obiettivo 1.5 |
|---|--|--|--|---|--------------------------------|----------------------------------|
| Il Mosaico | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | | | | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | | | | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | | | | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | | | | |
| Az. Speciale Consortile del Lod. per i Servizi alla Persona | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | | | 60% | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | | | 50% | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | | | 80% | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | | | 70% | |

Biblioteche e dintorni 2022

| Sede | | Servizi bibliotecari Obiettivo 1.1 | Attività culturali a supporto e integrazione dei servizi bibliotecari Obiettivo 1.2 | Patrimonio storico, artistico e culturale Obiettivo 1.3 |
|---|--|---|---|--|
| Biblioteca comunale di Borghetto Lodigiano | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | 100% | 100% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | 100% | 100% |
| Biblioteca comunale di Castiglione d'Adda | Azioni previste per l'Operatore volontario | 50% | 50% | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 50% | 50% | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 40% | 40% | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 40% | 40% | |
| Biblioteca comunale di Casalpusterlengo | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | 100% | 100% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | 100% | 100% |
| Comune di Castelgerundo | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | 100% | 100% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | 100% | 100% |
| Comune di Guardamiglio | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | 100% | 100% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | 100% | 100% |
| Comune di Lodi | Azioni previste per l'Operatore volontario | | 100% | 70% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | | 100% | 60% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | | 100% | 60% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | | 100% | 70% |

| | | | | |
|------------------------------------|--|------|------|------|
| Biblioteca Laudense | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | 100% | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | 100% | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | 100% | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | 100% | |
| Biblioteca Comunale di Maleo | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | 100% | 100% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | 100% | 100% |
| Comune di Mulazzano | Azioni previste per l'Operatore volontario | 10% | 0% | |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 10% | 0% | |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 10% | 0% | |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 0 % | 0 % | |
| Comune di Santa Cristina e Bissone | Azioni previste per l'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 100% | 100% | 100% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 100% | 100% | 100% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 100% | 100% | 100% |
| Comune di Villanova del Sillaro | Azioni previste per l'Operatore volontario | 25% | 25% | 25% |
| | Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario | 20% | 50% | 20% |
| | Risorse che si intendevano impiegare | 40% | 40% | 40% |
| | Attori e partner che si intendevano coinvolgere | 30% | 30% | 30% |

I partner di rete e di progetto

Partner di rete

L'Associazione dei Comuni del Lodigiano ha formalizzato, attraverso accordi, forme di collaborazione già abbozzate nei precedenti anni e che hanno trovato nel Programma la loro piena articolazione.

In particolare, si è immaginata una rete che potesse raggiungere e coprire l'intera provincia di Lodi promuovendo i valori del Servizio civile universale e i contenuti del Programma dei progetti in ambiti diversi al fine di raggiungere i diversi target e le diverse sensibilità.

Provincia di Lodi

L'ente ha partecipato al Programma d'intervento condividendone gli obiettivi che si realizza nell'ambito dell'azione "Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni" informando e coinvolgendo il territorio sui contenuti e sulle finalità del Servizio civile universale e rivolgendosi anche agli enti non ancora accreditati attraverso l'Assemblea del Lodigiano.

Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi

L'ente al fine di contribuire alla realizzazione dell'intero Programma di intervento si è impegnato a favorire gli interventi che da anni l'Associazione dei Comuni del Lodigiano realizza all'interno degli Istituti scolastici del Lodigiano al fine di favorire la diffusione dei principi del Servizio civile universale e la partecipazione dei giovani ai bandi di reclutamento volontari. Gli interventi hanno coinvolto le classi quarte e quinte e riportiamo l'elenco degli Istituti che nonostante le limitazioni legate all'epidemia ancora presenti hanno accolto la proposta.

Istituto Raimondo Pandini di Sant'Angelo Lodigiano
Istituto Agrario Antonio di Tosi Codogno
Liceo Scientifico Giuseppe Novello di Codogno
Istituto Maffeo Vegio di Lodi



Noi Associazione

L'associazione opera a servizio delle parrocchie nello svolgimento delle attività tipiche degli oratori, promuovendo iniziative trainate da forte passione ecclesiale, civile, culturale e sociale volte a educare e formare le giovani generazioni, partecipa al Programma d'intervento perché ne condivide gli obiettivi e le attività.

Al fine di contribuire alla realizzazione dell'intero Programma di intervento tenuto conto che è fondamentale per la realizzazione dello stesso e dei relativi progetti la sensibilizzazione dei giovani ai temi della difesa della Patria, della solidarietà e della cittadinanza attiva l'associazione Noi concorderà calendario di incontri da realizzare all'interno di oratori e circoli del lodigiano.

Partner di progetto

Dei numerosi partner presenti nei progetti riportiamo solo quelli che hanno avuto interazioni con gli operatori volontari e non quelli che hanno invece messo a disposizione dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano spazi, tecnologia e competenze utili alla realizzazione delle varie attività previste dai progetti

Museo della stampa e d'arte a Lodi "Andrea Schiavi"

Martedì 30 aprile 2024 gli Operatori volontari del progetto "Biblioteche e dintorni 2022" hanno visitato il museo dove attraverso una visita guidata accompagnata da video sono stati introdotti al mondo della stampa e hanno potuto vedere negli ampi spazi espositivi la collezione, una delle più importanti e complete raccolte di macchine e attrezzature per la stampa in Europa. L'incontro si è concluso con un'esperienza laboratoriale nella quale gli Operatori volontari si sono cimentati in una composizione e stampa tipografica.



Fondazione Maria Cosway

Lo scopo della Fondazione è quello dell'educazione dell'istruzione dei giovani del territorio avvicinandoli anche alla figura di Maria Cosway, lodigiana di adozione, e alla propria collezione d'arte.

Martedì 9 aprile 2024 gli Operatori volontari del Progetto “Biblioteche e dintorni 2022” a cui hanno potuto aggiungersi in forma facoltativa, anche tutti altri volontari che lo desideravano hanno potuto usufruire di una visita guidata all'interno degli spazi della Fondazione e alla mostra, vedi locandina sottostante, aperta in quel periodo e dedicata ad una figura significativa per città di Lodi.

la mostra “*Religioso Amore. Bergognone a Lodi*” dedicata alla produzione del pittore Ambrogio da Fossano detto Bergognone, attivo a Lodi alla fine del Quattrocento

Il percorso espositivo inizia al nuovo Polo culturale della Fondazione Maria Cosway dove la prima sala è impreziosita dalla presenza del *Cristo di Pietà con angeli e un monaco inginocchiato*, importante prestito proveniente dalla Collezione d'arte Cagnola (Gazzada Schianno, Varese). Nella stessa sede è possibile ammirare le formelle lignee dei De Donati, disegni in parte inediti e il modellino ligneo dell'altare settecentesco dell'Incoronata, per vivere un emozionante percorso intessuto di storia, arte e bellezza, prosegue poi al Tempio civico dell'Incoronata, un vero gioiello della città di Lodi, dove sono ancora conservate quattro tavole dipinte dal Bergognone.



Fondazione Comunitari della Provincia di Lodi

La Fondazione comunitaria è una realtà autonoma che lavora in sinergia con il territorio promuovendo la cultura del dono, ponendosi come intermediario tra i donatori e il mondo No Profit. La mission della Fondazione è quella di stare al fianco della comunità lodigiana per riconoscere i bisogni del territorio e promuovere la cultura del dono, strumento attraverso il quale i cittadini si possono sentire partecipi e allo stesso fruitori del benessere sociale

Il giorno 22 maggio 2023 gli Operatori volontari dei progetti “L’Arcobaleno 2022”, Comunità W, W la Comunità 2022, L’isola che non c’è 2022, Insieme si cresce 2022, Solidarietà nel Lodigiano 20202 hanno partecipato ad un incontro realizzato nella sede della Fondazione, nel quale sono stati presentati

i principi che guidano la Fondazione e il suo ruolo nel territorio per passare poi ad attività pratiche che hanno coinvolto i volontari diventati “antenne” nell’ascolto dei bisogni in ambito sociale nella creazione di manifesti incentrati sulle parole chiave della loro esperienza e di un reel per i social media in cui invitano i loro coetanei ad un impegno concreto nel volontariato e nel sociale. La partecipazione dei volontari è stata attenta e interessata visto il forte legame con il territorio dei progetti finanziati e l’interazione che questi hanno con gli ambiti e le attività degli stessi volontari.

